

NAVAL MEDICAL DEPARTMENT

STRATEGY

แผนยุทธศาสตร์กรมแพทยทหารเรือ
ปี พ.ศ. 2569 - 2575

NAVAL MEDICAL DEPARTMENT STRATEGY 2026-2032



พันธกิจ MISSION

กรมแพทยทหารเรือ
มุ่งสนับสนุนภารกิจทางทหาร
และบริการสุขภาพแก่กำลังพลกองทัพเรือ
ครอบครัว และประชาชน
ด้วยมาตรฐานระดับสากลและหัวใจแห่งการอุทิศตน



Vision

วิสัยทัศน์

“กรมแพทยทหารเรือเป็นองค์กรแพทยทหาร
ที่มีคุณภาพสูงในระดับภูมิภาค
ที่กองทัพเรือและประชาชนเชื่อมั่นและภาคภูมิใจ”



กรมแพทยทหารเรือ
NAVAL MEDICAL DEPARTMENT



แผนยุทธศาสตร์ กรมแพทยทหารเรือ ปี พ.ศ. 2569-2575

ศูนย์พัฒนาขีดสมรรถนะกรมแพทยทหารเรือ





แผนยุทธศาสตร์ กรมแพทยทหารเรือ ปีพุทธศักราช 2569-2575

วิสัยทัศน์ (Vision Statement)

"กรมแพทยทหารเรือ เป็นองค์การแพทยทหารที่มีคุณภาพสูงในระดับภูมิภาค
ที่กองทัพเรือและประชาชนเชื่อมั่นและภาคภูมิใจ"

พันธกิจ (Mission Statement)

"กรมแพทยทหารเรือ มุ่งมั่นสนับสนุนภารกิจทางทหารและบริการสุขภาพแก่กำลังพลกองทัพเรือ
ครอบครัว และประชาชน ด้วยมาตรฐานระดับสากลและหัวใจแห่งการอุทิศตน"

เป้าประสงค์ (Goal)

"กรมแพทยทหารเรือ ได้รับการยอมรับในระดับภูมิภาค ภายในปี 2575"

ประเด็นยุทธศาสตร์ (Strategic Issues)

ยกระดับบทบาทของ พร.
เป็นศูนย์กลางด้านเวชศาสตร์
ทางทะเลในระดับภูมิภาค

สร้างภาพลักษณ์
เพื่อเพิ่มความเชื่อมั่น
อย่างทั่วถึง

สร้างความยั่งยืน
ทางการบริการสุขภาพ
ด้วยเทคโนโลยี
และนวัตกรรมที่ทันสมัย

พัฒนาระบบบริหาร
จัดการให้เป็นเลิศ

คุณภาพบริการ

ผู้รับบริการมีความพึงพอใจต่อกรมแพทยทหารเรือ

ประสิทธิผล

- ยกระดับความเป็นผู้นำด้านเวชศาสตร์ทางทะเลของ พร. ในภูมิภาคอาเซียน
- กำลังพล ครอบครัว และประชาชนมีความเชื่อมั่นต่อ พร.
- พร. เป็นศูนย์กลางทางการแพทยดิจิทัลและนวัตกรรมทางการแพทย์
- มีความคุ้มค่าในการใช้ทรัพยากรให้เกิดประโยชน์สูงสุด

ประสิทธิภาพ

มาตรฐานการแพทย์ระดับสากล ด้วยระบบบริการที่เข้าถึงง่าย โปร่งใส และใช้เทคโนโลยีดิจิทัลเพิ่มประสิทธิภาพ ลดความซ้ำซ้อนในงาน

ระบบบริหารจัดการและสื่อสารมีประสิทธิภาพ รองรับภารกิจทหารได้ทันทั่วถึงและเหมาะสมทุกสถานการณ์

การพัฒน่องค์การ

- บุคลากรสหสาขาของ พร. มีความเชี่ยวชาญด้านเวชศาสตร์ทางทะเล และพัฒนางานองค์ความรู้เป็นที่ยอมรับ
- บุคลากรมีความเชี่ยวชาญในระดับสากล
- พร. มีวัฒนธรรมองค์กรแบบมืออาชีพ ขับเคลื่อนด้วยข้อมูลวิจัย นวัตกรรม เพื่อยกระดับบริการและรักษาบุคลากรคุณภาพพระยา

ค่านิยมองค์กร (Core Values) : NMDS



Novelty
สร้างสรรค์



Mastery
เชี่ยวชาญ



Devoted
ทุ่มเท



Synergy
รวมพลัง



Naval Medical Department Strategic Plan Fiscal Years 2026–2032

Vision Statement

The Naval Medical Department aspires to be a leading regional military medical organization of excellence, trusted by the Royal Thai Navy and cherished with pride by the people.

Mission Statement

The Naval Medical Department is committed to supporting military missions and delivering healthcare services to Navy personnel, their families, and the public in accordance with international standards and a spirit of dedication.

Goal

The Naval Medical Department aims to be regionally recognized by 2032.

Strategic Issues

1. Advancing the Naval Medical Department's role as a regional center of excellence in maritime and naval medicine.

2. Building a strong and inclusive organizational image to foster widespread trust and confidence.

3. Ensuring sustainability in of healthcare services through advanced technology and innovation.

4. Enhancing the management system towards excellence.

Service Quality

5) Patients and service recipients express high levels of satisfaction with NMD's healthcare services.

Organizational Development

- 8) NMD's multidisciplinary professionals are recognized for their expertise in maritime medicine and contribute to advancing knowledge in the field.
- 9) NMD personnel possess internationally recognized competencies and specialized expertise.
- 10) NMD sustains a professional, innovation-driven organizational culture that elevates healthcare services and ensures long-term retention of high-quality personnel.

Effectiveness

- 1) NMD is recognized as the leading institution in maritime medicine across the ASEAN region.
- 2) Naval personnel, their families, and the public have strong confidence and trust in the NMD.
- 3) NMD is established as a central hub for digital health and medical innovation.
- 4) Resources are utilized efficiently and effectively, delivering maximum value for money.

Efficiency

- 6) Healthcare services meet international standards, with systems that are accessible, transparent, digitally enhanced, and efficient, minimizing duplication.
- 7) Management and communication systems are agile, effective, and fully responsive to military missions under all circumstances.

Core Values: NMDS



Novelty



Mastery



Devoted



Synergy

คำนำ

กรมแพทย์ทหารเรือเป็นหน่วยงานหลักของกองทัพเรือ ที่มีบทบาทสำคัญในการให้บริการทางการแพทย์แก่กำลังพลกองทัพเรือ ครอบครัว และประชาชน ตลอดจนสนับสนุนภารกิจด้านความมั่นคงทางทะเลของประเทศ โดยมีความเชี่ยวชาญเฉพาะทางด้านเวชศาสตร์ทางทะเล การบำบัดด้วยออกซิเจนแรงดันสูง (Hyperbaric Oxygen Therapy : HBOT) การแพทย์ฉุกเฉินทางน้ำ รวมถึงการให้บริการทางการแพทย์ระดับตติยภูมิในสาขาต่าง ๆ เช่น โรคหัวใจและหลอดเลือด จักษุกรรม และเวชศาสตร์ความดันบรรยากาศสูง

จากการเปลี่ยนแปลงทางภูมิรัฐศาสตร์ การพัฒนาเทคโนโลยีทางการแพทย์ และแนวโน้มประชากรที่ก้าวเข้าสู่สังคมผู้สูงอายุส่งผลให้บทบาทของกรมแพทย์ทหารเรือต้องปรับตัวให้สอดคล้องกับบริบทที่เปลี่ยนแปลงไป นอกจากนี้ การแพร่ระบาดของโรคอุบัติใหม่ การเพิ่มขึ้นของภัยพิบัติทางธรรมชาติ และการเปลี่ยนแปลงทางนโยบายด้านสาธารณสุข ล้วนส่งผลกระทบต่อการดำเนินภารกิจของกรมแพทย์ทหารเรือในปัจจุบันและอนาคต

เพื่อให้กรมแพทย์ทหารเรือสามารถดำเนินงานได้อย่างมีประสิทธิภาพและสามารถรองรับความท้าทายที่เกิดขึ้นได้อย่างมั่นคง จึงมีความจำเป็นต้องจัดทำ “แผนยุทธศาสตร์กรมแพทย์ทหารเรือ พ.ศ. 2569 – 2575” ซึ่งเป็นแผนที่กำหนดทิศทางการพัฒนาองค์การในระยะ 5-7 ปีข้างหน้า โดยมีเป้าหมายหลักในการเพิ่มขีดความสามารถขององค์การทั้งในด้านการให้บริการทางการแพทย์ การพัฒนาความเชี่ยวชาญเฉพาะทาง การบริหารจัดการทรัพยากร การบูรณาการเครือข่ายความร่วมมือ การใช้เทคโนโลยีและนวัตกรรมทางการแพทย์เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน

แผนยุทธศาสตร์ฉบับนี้จัดทำขึ้นโดยคำนึงถึงแนวทางสำคัญ ในการสนับสนุนภารกิจของกองทัพเรือ เสริมสร้างขีดความสามารถของกรมแพทย์ทหารเรือ ตอบสนองต่อการเปลี่ยนแปลงของสภาพแวดล้อมทั้งภายนอกและภายใน การบริหารจัดการทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพ สร้างความเชื่อมั่นต่อประชาชนและเครือข่ายทางการแพทย์ จึงเป็นแนวทางสำคัญที่จะนำกรมแพทย์ทหารเรือไปสู่การเป็นองค์การแพทย์ทหารที่มีคุณภาพระดับแนวหน้า เป็นที่พึ่งของกำลังพล ครอบครัว และประชาชนอย่างยั่งยืน ภายใต้หลักการบริหารจัดการที่ทันสมัย ยึดหยุ่น และสอดคล้องกับเป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์ของกองทัพเรือ และประเทศชาติต่อไป เพื่อมุ่งสู่การบรรลุวิสัยทัศน์ “กรมแพทย์ทหารเรือ เป็นองค์การแพทย์ทหารที่มีคุณภาพสูงในระดับภูมิภาคที่กองทัพเรือและประชาชนเชื่อมั่นและภาคภูมิใจ” ในที่สุด

พล.ร.ท.



เจ้ากรมแพทย์ทหารเรือ



สารบัญ

ส่วนที่ 1 การวิเคราะห์องค์การ

- | | |
|--|---|
| 1. ความสอดคล้องกับแผน 3 ระดับ | 1 |
| 2. กลุ่มผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่สำคัญ (ตามการวิเคราะห์ SIPOC) | 2 |
| 3. การวิเคราะห์บริบทภายนอกและภายใน | 3 |
| 4. ตำแหน่งทางยุทธศาสตร์ (Strategic Position) | 7 |
| 5. โมเดลธุรกิจกรมแพทยทหารเรือ (Business Model Canvas) | 8 |

ส่วนที่ 2 แผนยุทธศาสตร์

- | | |
|--|----|
| 1. แผนยุทธศาสตร์กรมแพทยทหารเรือ ปี พ.ศ. 2569 - 2575 | 9 |
| 2. ระยะเวลาของแผน | 12 |
| 3. ประเด็นยุทธศาสตร์ (Strategic Issues) | 12 |
| 4. แผนที่ยุทธศาสตร์กรมแพทยทหารเรือ ปี พ.ศ. 2569 - 2575 | 13 |
| 5. กรอบกลยุทธ์ตามประเด็นยุทธศาสตร์ | 14 |

ส่วนที่ 3 การถ่ายทอดยุทธศาสตร์สู่การปฏิบัติ

- | | |
|---|----|
| 1. ตัวชี้วัดหลักเพื่อวัดความสำเร็จและเป้าหมายของแผนยุทธศาสตร์ | 16 |
| 2. ตัวชี้วัดสำคัญตามประเด็นยุทธศาสตร์ | 17 |
| 3. หน่วยงานหลักที่ขับเคลื่อนตามแนวทางการดำเนินงาน | 18 |
| 4. ตารางแสดงวัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ ตัวชี้วัด เป้าหมาย กลยุทธ์ และแนวทางการดำเนินงาน | 19 |

ส่วนที่ 4 ภาคผนวก

- | | |
|--|----|
| 1. กระบวนการจัดทำแผนยุทธศาสตร์กรมแพทยทหารเรือ | 41 |
| 2. ผลการวิเคราะห์ประเด็น SWOT ของกรมแพทยทหารเรือ | 42 |
| 3. QR Code ข้อมูลอ้างอิง | 46 |
| • รายงานผลการวิเคราะห์และจัดทำร่างแผนยุทธศาสตร์กรมแพทยทหารเรือ ปี พ.ศ. 2569 - 2575 | |
| • วัตถุประสงค์ยุทธศาสตร์กรมแพทยทหารเรือ ปี พ.ศ. 2569-2575 | |
| 4. อนุมัติใช้แผนยุทธศาสตร์ | 47 |



ส่วนที่ 1 การวิเคราะห์องค์การ

1. ความสอดคล้องกับแผน 3 ระดับ สู่เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ

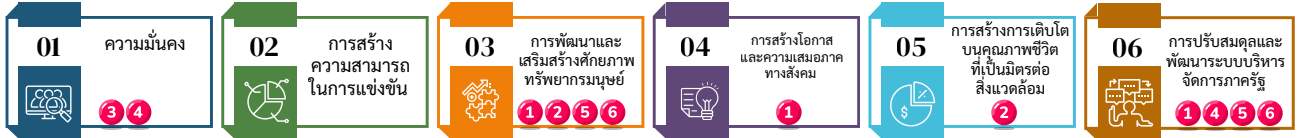


แผนระดับที่ 1



ยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี (พ.ศ. 2561 - 2580)

“ประเทศไทยมีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน
เป็นประเทศพัฒนาแล้วด้วยการพัฒนาตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง”



แผนระดับที่ 2

แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. 2561 - 2580)

แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13 (พ.ศ. 2566 - 2570)

23 แผนแม่บท

4 มิติ 13 หมายเหตุ



แผนระดับที่ 3

ยุทธศาสตร์กองทัพเรือ 20 ปี พ.ศ. 2560 - 2580

แนวคิด “Two Oceans and Three Areas”



แผนแม่บท 9 ด้าน ของกองทัพเรือ

แผนยุทธศาสตร์ กรมแพทย์ทหารเรือ ปี พ.ศ. 2569 - 2575

ส่วนที่เกี่ยวข้องกับกรมแพทย์ทหารเรือ



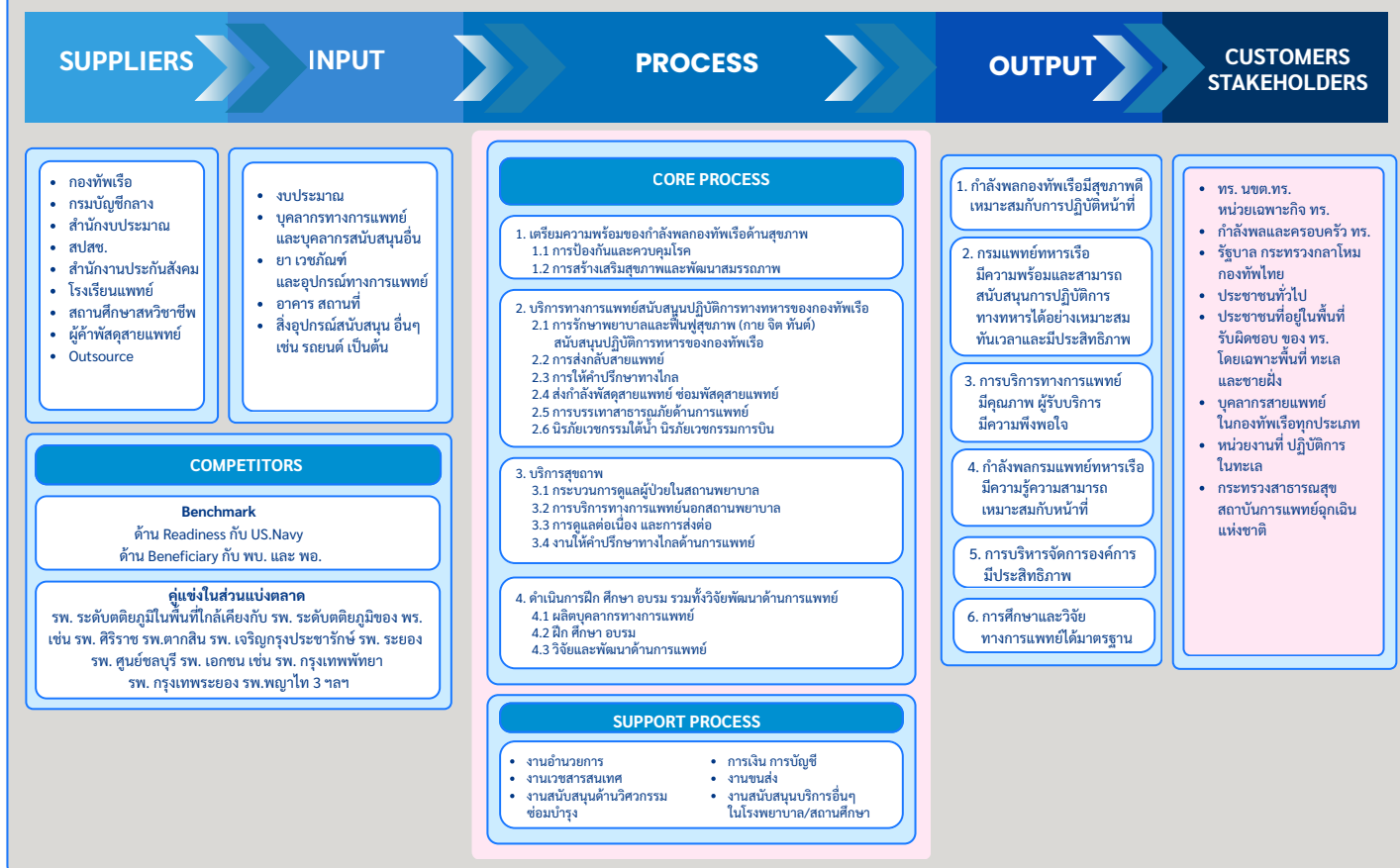
แผนยุทธศาสตร์ กรมแพทย์ทหารเรือ ปี พ.ศ. 2569-2575

1

2. กลุ่มผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่สำคัญ (ตามการวิเคราะห์ SIPOC)



การวิเคราะห์ SIPOC ของกรมแพทย์ทหารเรือ



3. การวิเคราะห์บริบทภายนอกและภายใน

3.1 การวิเคราะห์บริบทภายนอก (External Environment)



PESTEL

Political (การเมือง)

การเปลี่ยนแปลงนโยบาย
ด้านสาธารณสุข ความมั่นคง
และกฎหมายเกี่ยวกับการแพทย์ทางทะเล
เช่น การดูแลผู้ป่วยในพื้นที่พิเศษ

Economic (เศรษฐกิจ)

งบประมาณภาครัฐที่สนับสนุน
การพัฒนาทางการแพทย์ การแข่งขัน
กับโรงพยาบาลเอกชนในการให้บริการ
และดึงดูดบุคลากร

Environmental (สิ่งแวดล้อม)

ผลกระทบจากภัยธรรมชาติ เช่น
น้ำท่วม และภัยพิบัติทางทะเล
แนวโน้มการให้ความสำคัญ ต่อสุขภาพและสิ่งแวดล้อม



Technological (เทคโนโลยี)

ความก้าวหน้าของระบบการแพทย์ทางไกล
(Telemedicine และ Telehealth)
AI ทาง การแพทย์ และการใช้เทคโนโลยี
ชีวการแพทย์เพื่อการวินิจฉัยและรักษา

Legal (กฎหมาย)

มาตรฐานและข้อกำหนดด้านสุขภาพ
และความปลอดภัย ข้อบังคับเกี่ยวกับการ
การบริหารจัดการโรงพยาบาลในกองทัพ

Social (สังคม)

แนวโน้มการเข้าสู่สังคมผู้สูงอายุ
และความคาดหวังที่เพิ่มขึ้น
ของประชาชนต่อคุณภาพการบริการ



5 – Force Model

1

Buyer Power (อำนาจต่อรองของผู้ซื้อ)

ผู้รับบริการมีทางเลือกมากขึ้นในโรงพยาบาลเอกชน

2

Supplier Power (อำนาจต่อรองของผู้ขาย)

การพึ่งพาผู้จัดหาอุปกรณ์การแพทย์และเวชภัณฑ์

3

Threat of New Entrants (ภัยคุกคามจากคู่แข่ง
รายใหม่) การเพิ่มขึ้นของโรงพยาบาลเอกชนและ
คลินิกเฉพาะทาง

4

Threat of Substitutes (ภัยคุกคามจาก
ผลิตภัณฑ์ทดแทน) เทคโนโลยีทางการแพทย์
ที่พัฒนาอย่างรวดเร็ว

5

Industry Rivalry (การแข่งขันในตลาด)

การแข่งขันระหว่างโรงพยาบาลเอกชน
และโรงพยาบาลรัฐบาลในด้านคุณภาพการบริการ



3.2 การวิเคราะห์บริบทภายใน (Internal Environment)



7-S Model ของ McKinsey

Strategy (ยุทธศาสตร์)

การกำหนดทิศทางและเป้าหมายยุทธศาสตร์การพัฒนาศูนย์เชี่ยวชาญด้านเวชศาสตร์ทางทะเล และการใช้ระบบการแพทย์ทางไกล (Telemedicine และ Telehealth) เพื่อให้สอดคล้องกับภารกิจของกองทัพเรือและบริบทภายนอก

Structure (โครงสร้าง)

การจัดโครงสร้างองค์การให้เหมาะสมกับภารกิจ การแบ่งสายงาน การจัดตั้งศูนย์การแพทย์เฉพาะทาง และการบริหารระดับพื้นที่ เช่น โครงสร้างหน่วยสนับสนุนงานแพทย์ในพื้นที่ EEC

Systems (ระบบ)

การพัฒนาระบบการทำงานที่ช่วยสนับสนุนการปฏิบัติการกิจ เช่น ระบบบริการทางการแพทย์ ระบบข้อมูลสุขภาพ และ ระบบการแพทย์ทางไกล (Telemedicine และ Telehealth) ระบบสารสนเทศด้านการแพทย์เพื่อการติดตามผลการรักษา

Shared Values (ค่านิยมร่วม)

การสร้างวัฒนธรรมและค่านิยมที่เป็นแนวทางในการปฏิบัติงานของบุคลากรในองค์การ

Skills (ทักษะ)

การพัฒนาความเชี่ยวชาญของบุคลากรในด้านการแพทย์เฉพาะทาง เช่น โรคหัวใจ เวชศาสตร์ทางทะเล การแพทย์ฉุกเฉิน ทักษะด้านเวชศาสตร์ใต้น้ำและการบำบัดด้วยออกซิเจนแรงดันสูง

Staff (บุคลากร)

การเตรียมความพร้อมของบุคลากรในทุกระดับตั้งแต่แพทย์ พยาบาล สหสาขาวิชาชีพ จนถึงเจ้าหน้าที่สนับสนุนอื่นๆ

Style (รูปแบบการบริหาร)

การใช้แนวทางการบริหารที่สนับสนุนการทำงานเป็นทีมและสร้างความผูกพันในองค์การ การใช้ระบบพี่เลี้ยง เพื่อสนับสนุนการพัฒนาบุคลากร





VRIO

➔ Value (คุณค่า)

ความสามารถในการสร้างคุณค่า
เช่น ความเชี่ยวชาญด้านเวชศาสตร์ทางทะเล

Rarity (ความหายาก) ⬅

ทรัพยากรหรือความสามารถที่มีเฉพาะองค์กร
เช่น Hyperbaric Chamber ขนาดใหญ่ที่สุดในอาเซียน

➔ Imitability (การเลียนแบบได้ยาก)

ความเชี่ยวชาญเฉพาะด้านที่ต้องใช้เวลาพัฒนา

Organization (องค์กร) ⬅

ความสามารถในการจัดการ
และใช้ทรัพยากรเพื่อสร้างมูลค่า

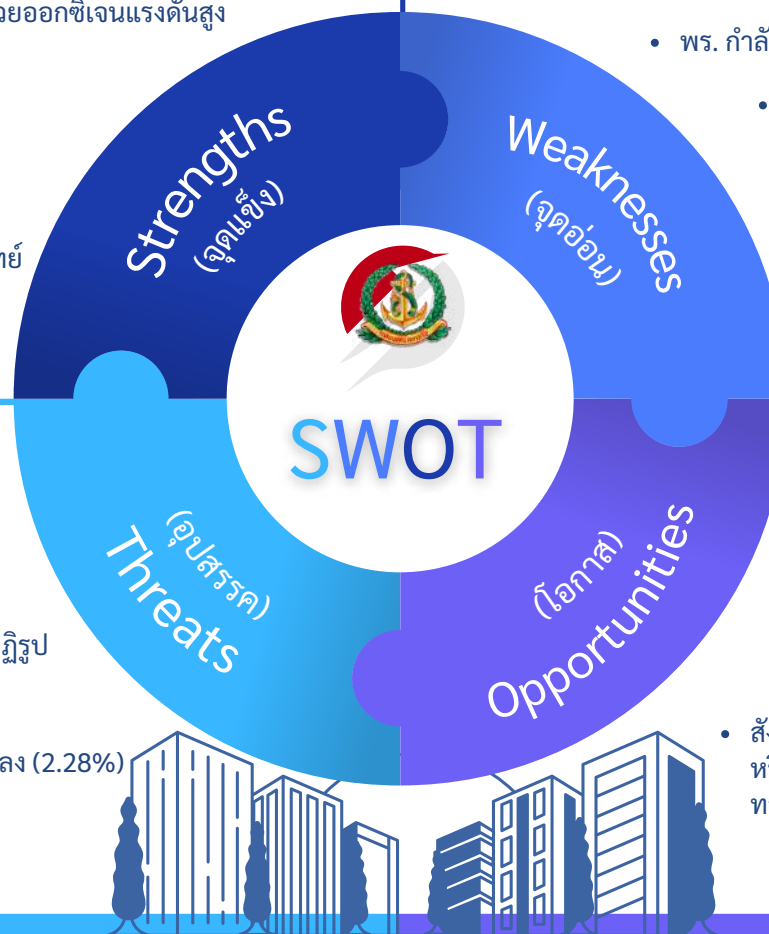
ลำดับ	ประเด็น/ทรัพยากร	Value	Rarity	Imitability	Organization	Core Competency
1	มีความเชี่ยวชาญเฉพาะทางเวชศาสตร์ทางทะเล โดยเฉพาะงานเวชศาสตร์ใต้น้ำ และการบำบัดด้วยออกซิเจนแรงดันสูง ด้านหัวใจและหลอดเลือด ด้านจักษุกรรม ด้านอุบัติเหตุ ด้านวิทยาการติดเชื้อ ศัลยศาสตร์ช่องปากและแมกซิลโลเฟเชียล	ใช่	ใช่	ใช่	ใช่	สมรรถนะหลัก
2	มีความเชี่ยวชาญด้านการรักษาดัตถิยภูมิ และการแพทย์แบบผสมผสาน มี Hyperbaric Chamber ขนาดใหญ่ที่สุดในอาเซียน ทำให้กรมแพทย์ทหารเรือ เป็นผู้นำของภูมิภาคในสาขานี้	ใช่	ใช่	ใช่	ใช่	สมรรถนะหลัก
3	สร้างความเชื่อมั่นและภาพลักษณ์ที่ดีให้กับกองทัพเรือ ผ่านการให้บริการทางการแพทย์ที่มีคุณภาพ และการดูแลประชาชน	ใช่	ใช่	ใช่	ใช่	สมรรถนะหลัก

3.3 การวิเคราะห์ประเด็น SWOT

- พร. มีความเชี่ยวชาญเฉพาะทาง เช่น เวชศาสตร์ทางทะเล โดยเฉพาะงานเวชศาสตร์ใต้น้ำและการบำบัดด้วยออกซิเจนแรงดันสูง และการรักษาโรคเฉพาะทาง (10.57%)
- พร. มีความเชี่ยวชาญด้านการรักษาดัตถิยภูมิ และการแพทย์แบบผสมผสาน (5.24%)
- พร. สร้างความเชื่อมั่นและภาพลักษณ์ที่ดีให้กับกองทัพเรือ ผ่านการให้บริการทางการแพทย์ที่มีคุณภาพ ดูแลประชาชนด้วย ความเอาใจใส่ (3.74%)

- นโยบายรัฐในการลดกำลังพลและการปรับเป็นข้าราชการพลเรือนกลาใหม่ ทำให้โรงพยาบาลเอกชนและหน่วยงานเอกชนมีแรงจูงใจที่ดีกว่า (4.22%)
- การเปลี่ยนแปลงของนโยบายรัฐบาล เช่น การปฏิรูประบบหลักประกันสุขภาพ ในด้านงบประมาณการจัดสรรทรัพยากร (3.36%)
- พร. มีข้อจำกัดด้านงบประมาณและแนวโน้มลดลง (2.28%)

- พร. ขาดระบบบริหารทรัพยากรบุคคลที่ตอบสนองภารกิจ (8.12%)
- พร. กำลังเผชิญปัญหาขาดแคลนบุคลากรในบางสาขา (7.02%)
- พร. มีวัฒนธรรมการทำงานแบบราชการทหาร ที่เน้นระเบียบและโครงสร้างที่เคร่งครัด ความแตกต่างของเงินเนอเรชั่นในบุคลากร และการมีระบบอุปถัมภ์ในองค์กร (2.55%)
- ที่ตั้งโรงพยาบาลอยู่ในพื้นที่ EEC ช่วยเพิ่มประสิทธิภาพในการส่งต่อผู้ป่วย ขยายเครือข่ายบริการ (4.78%)
- ความก้าวหน้าของเทคโนโลยี เป็นโอกาสที่ช่วยเพิ่มประสิทธิภาพในการดำเนินงาน (3.03%)
- สังคมผู้สูงอายุ เป็นโอกาสในการพัฒนางาน หรือผลิตภัณฑ์ใหม่ เพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงทางประชากร (1.99%)



4. ตำแหน่งทางยุทธศาสตร์ (Strategic Position)

จากผลการวิเคราะห์ SWOT พบว่าตำแหน่งทางยุทธศาสตร์ (Strategic Position: SP) ของกรมแพทยทหารเรือ อยู่ในสถานะ “ตั้งรับ” (SO:WT = 0.69:1.00) จากคะแนนจุดอ่อน ได้คะแนนสูงสุด 1,776 คะแนน (34.25%) จุดแข็ง 1,576 คะแนน (30.39%) ภัยคุกคาม 1,031 คะแนน (19.88%) และโอกาส 803 คะแนน (15.48%) ซึ่งสะท้อนถึงความเสี่ยงเปรียบเชิงยุทธศาสตร์ (ตามผนวก ภาพที่ 1 ตำแหน่งยุทธศาสตร์ในปัจจุบันของกรมแพทยทหารเรือ ก่อนปรับใช้แนวคิด POSE และ BOSS)

การกำหนดยุทธศาสตร์และแนวทางการพัฒนา

เพื่อเสริมสร้างความได้เปรียบในอนาคต จึงกำหนดยุทธศาสตร์โดยมุ่งเน้นการ “กำจัดจุดอ่อน” และ “พลิกอุปสรรคเป็นโอกาส” เพื่อยกระดับสู่ยุทธศาสตร์เชิงรุกอย่างยั่งยืนโดยยึดแนวทางหลัก 2 ประการ

1. การกำหนดกลยุทธ์ด้วยแนวคิด POSE และ BOSS

1.1 POSE (Philosophy of Sufficiency Economy) นำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง มาใช้ในการบริหารทรัพยากรอย่างสมดุลและยั่งยืน

1.2 BOSS (Blue Ocean Strategy Scheme): มุ่งสร้างความแตกต่างและโอกาสใหม่ทางการแพทย์

2. การจัดกลุ่มกลยุทธ์ด้วย 4-Action Grid ได้แก่

เลิก (Eliminate): กระบวนการที่ไม่ก่อให้เกิดมูลค่า

ลด (Reduce): ค่าใช้จ่ายที่ไม่จำเป็น

เสริม (Raise): มาตรฐานบริการทางการแพทย์

สร้าง (Create): บริการใหม่ที่ตอบสนองความต้องการผู้รับบริการ

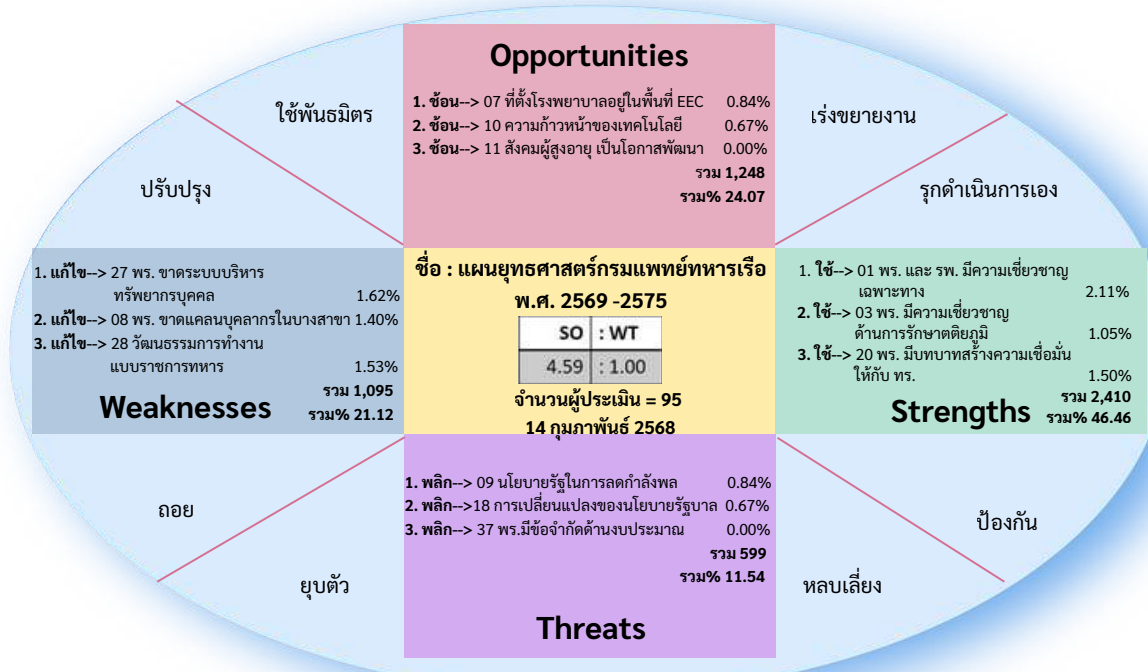
ส่งผลให้สามารถปรับสู่ตำแหน่งยุทธศาสตร์ที่ทำหายสู่นาคต จาก SO:WT = 0.69:1.00

ไปสู่ SO:WT = 4.59:1.00 สะท้อนถึงศักยภาพในการพลิกโฉมองค์การอย่างเป็นรูปธรรม

แผนยุทธศาสตร์กรมแพทยทหารเรือ ปี พ.ศ. 2569 - 2575

ตำแหน่งยุทธศาสตร์ ที่ทำหายสู่นาคต

STRATEGIC POSITION



รูปตำแหน่งทางยุทธศาสตร์ที่ทำหายสู่นาคตของกรมแพทยทหารเรือหลังปรับใช้แนวคิด POSE และ BOSS



5. โมเดลธุรกิจกรมแพทย์ทหารเรือ Business Model Canvas



กรมแพทย์ทหารเรือ BUSINESS MODEL CANVAS

พันธมิตรหรือหุ้นส่วน Key Partners



- กระทรวงสาธารณสุข
- องค์การระหว่างประเทศ
- โรงพยาบาลรัฐและเอกชน
- สถาบันการศึกษา
- สมาคมแพทย์ทหารอาเซียน
- หน่วยงานทหารอื่นๆ
- social influence
- สื่อสารมวลชน
- เครือข่ายภาคประชาชน
- ภาคเอกชน

*ภาคเอกชน : บริษัทเทคโนโลยีการแพทย์ ผู้ผลิตอุปกรณ์ทางการแพทย์ และบริษัทประกันสุขภาพ

กิจกรรมหลักที่ช่วย ในการขับเคลื่อนธุรกิจ Key Activities



- 60 ข้อเสนอการจัดการความท้าทาย
- 10 กลยุทธ์
- 4 ประเด็นยุทธศาสตร์

ทรัพยากรหลักของธุรกิจ Key Resources



- บุคลากรทางการแพทย์เฉพาะทาง
- โรงพยาบาลและศูนย์การแพทย์
- อุปกรณ์และเทคโนโลยีทางการแพทย์
- ความร่วมมือกับองค์กรในประเทศและระหว่างประเทศ
- ฐานข้อมูลและระบบสารสนเทศสุขภาพ

คุณค่าที่ส่งมอบให้กับลูกค้า Value Propositions



กรมแพทย์ทหารเรือ
เป็นองค์การแพทย์ทหาร
ที่มีคุณภาพสูงในระดับภูมิภาค
ที่กองทัพเรือและประชาชนเชื่อมั่น
และภาคภูมิใจ

ความสัมพันธ์กับลูกค้า Customer relationships



- การสร้างความเชื่อมั่นและความพึงพอใจของประชาชนผ่านบริการสุขภาพที่โปร่งใสและมีคุณภาพ
- จัดตั้งศูนย์ลูกค้าสัมพันธ์
- ระบบติดตามผู้ป่วย (Patient Monitoring System)
- แพลตฟอร์มให้คำปรึกษาทางการแพทย์ออนไลน์ ผ่านระบบการแพทย์ทางไกล (Telemedicine และ Telehealth)
- โครงการช่วยเหลือประชาชนในพื้นที่ห่างไกล โดยทีมแพทย์เคลื่อนที่

ช่องทางที่จะเข้าถึงลูกค้า Channels



- sw. ในสังกัดกรมแพทย์ทหารเรือ
- หน่วยแพทย์เคลื่อนที่
- การสื่อสารออนไลน์
- ความร่วมมือกับหน่วยงานในพื้นที่
- กลไก เครือข่าย
- ระบบการแพทย์ทางไกล (Telemedicine และ Telehealth)
- เครือข่ายการแพทย์ฉุกเฉิน

กลุ่มลูกค้าของเรา Customer Segments



- กำลังพลกองทัพเรือ
- ครอบครัวของกองทัพเรือ
- นักท่องเที่ยวทางทะเล
- หน่วยงานทั้งในและต่างประเทศที่สนใจด้านเวชศาสตร์ทางทะเล
- บริษัทประกัน หน่วยงานภาคเอกชน กระทรวงสาธารณสุข
- สภว.
- โรงเรียนแพทย์
- บุคลากรทางการแพทย์และสาธารณสุข
- ประชากรในภูมิภาคอาเซียน EEC
- ผู้สูงอายุ
- กลุ่มผู้ใช้ประกันชีวิต
- ลูกค้ากลุ่ม VIP ผู้บริจาค
- ประชาชนทั่วไป

ต้นทุนในการทำธุรกิจทั้งหมด Cost Structure



- ค่าจ้างและการพัฒนาบุคลากรทางการแพทย์
- ค่าใช้จ่ายด้านการจัดซื้อและบำรุงรักษาอุปกรณ์การแพทย์
- ค่าใช้จ่ายในการดำเนินการโรงพยาบาลและศูนย์การแพทย์
- ขบลงทุนในเทคโนโลยีทางการแพทย์ เช่น AI และ ระบบการแพทย์ทางไกล (Telemedicine และ Telehealth)
- ขบประมาณสำหรับการตอบสนองภัยพิบัติและสถานการณ์ฉุกเฉิน
- ค่าใช้จ่ายด้านการวิจัยและพัฒนา
- ค่าบำรุงรักษาอุปกรณ์ทางการแพทย์ และโครงสร้างพื้นฐาน
- ค่าจัดตั้งศูนย์ดูแลผู้สูงอายุแบบครบวงจร

รายได้หลักของธุรกิจ Revenue Streams



- ขบประมาณจากรัฐบาล
- บริการพิเศษทางการแพทย์ เช่น ศูนย์เวชศาสตร์ทางทะเล และการแพทย์ฉุกเฉินทางน้ำ
- การร่วมทุนกับภาคเอกชน ในโครงการด้านสุขภาพและนวัตกรรมทางการแพทย์
- เงินสนับสนุนจากแหล่งทุนภายนอก เช่น มูลนิธิ กองทุนวิจัย และองค์การระหว่างประเทศ
- ลดความสูญเสียทางเศรษฐกิจเป็นการสูญเสียจากค่าใช้จ่ายโดยตรง
- ลดความสูญเสียทางเศรษฐกิจเป็นค่าใช้จ่ายแฝง
- ความมั่นคงทางทะเล ด้วยกำลังพลที่มีคุณภาพดี
- ความมั่นคงปลอดภัยเนื่องการบินภาคตะวันออก
- การใช้ประโยชน์จากพื้นที่ของการก่อสร้าง MRT
- การรวมผลประโยชน์
- ทำไรเชิงสังคม



ส่วนที่ 2 แผนยุทธศาสตร์

1. แผนยุทธศาสตร์กรมแพทยทหารเรือ ปี พ.ศ. 2569 - 2575



วิสัยทัศน์ (Vision)

“กรมแพทยทหารเรือ เป็นองค์กรแพทยทหารที่มีคุณภาพสูงในระดับภูมิภาค
ที่กองทัพเรือและประชาชนเชื่อมั่นและภาคภูมิใจ”



พันธกิจ (Mission)

กรมแพทยทหารเรือ มุ่งมั่นสนับสนุนภารกิจทางทหารและบริการสุขภาพ
แก่กำลังพลกองทัพเรือ ครอบครัว และประชาชน ด้วยมาตรฐานระดับสากล
และหัวใจแห่งการอุทิศตน โดยมีภารกิจหลัก ดังนี้

สนับสนุนภารกิจของกองทัพเรือ



ยกระดับการบริการทางการแพทย์



สร้างบุคลากรการแพทย์
ที่มีคุณภาพ



วิจัยและพัฒนา
นวัตกรรมทางการแพทย์



เสริมสร้างเครือข่ายความร่วมมือ
ในระดับชาติและนานาชาติ



เป้าประสงค์ (Goal)

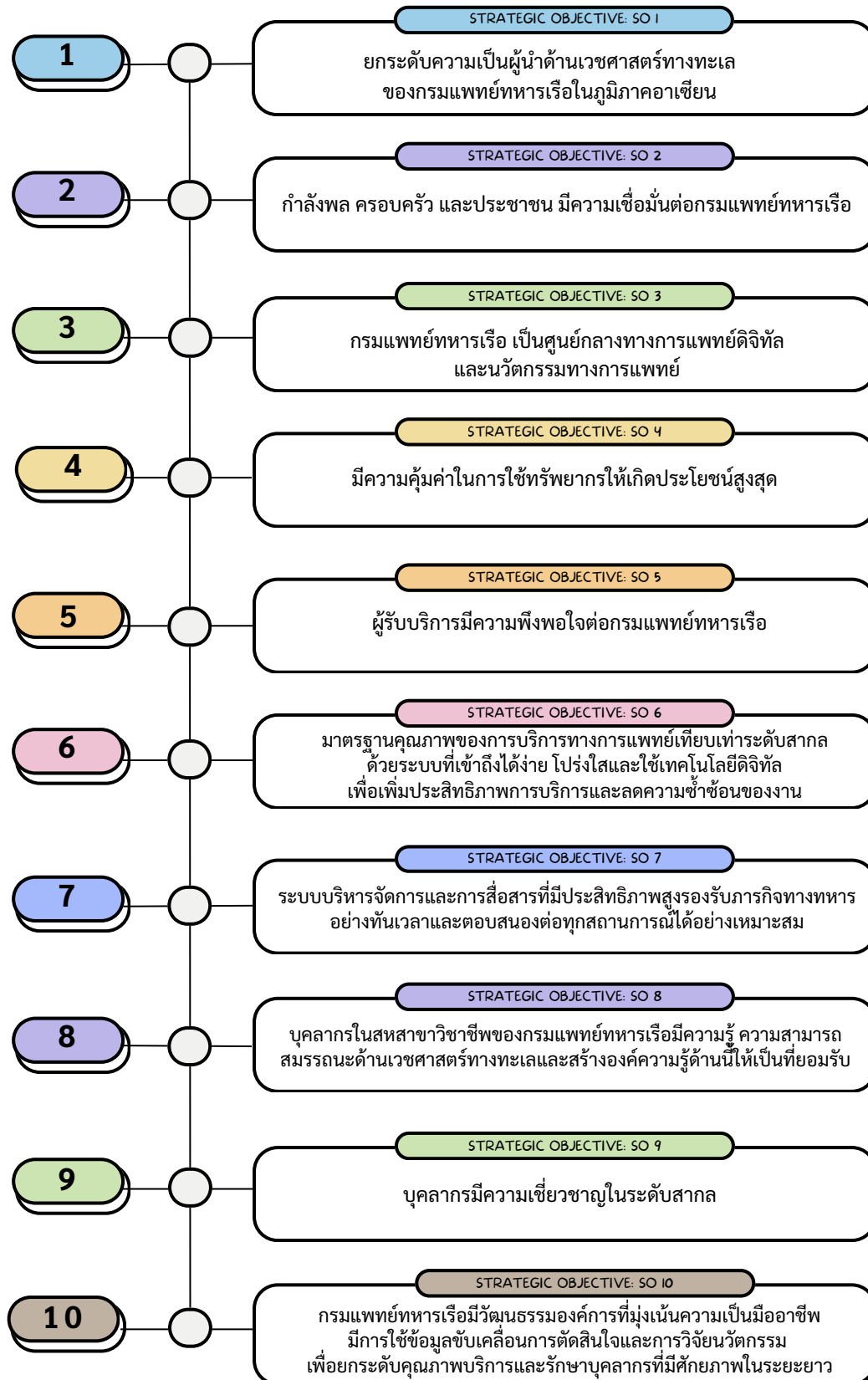


“กรมแพทยทหารเรือ ได้รับการยอมรับ
ในระดับภูมิภาค ภายในปี 2575”





วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ (Strategic Objective)





ขอบเขต (Scope)

แผนยุทธศาสตร์ฉบับนี้ ครอบคลุมการพัฒนาและบริหารงานของกรมแพทยทหารเรือใน 5 ด้านหลัก ได้แก่



01	การพัฒนาขีดความสามารถด้านเวชศาสตร์ทางทะเลและการแพทย์เฉพาะทาง
02	การให้บริการทางการแพทย์และการบริหารทรัพยากรด้านสาธารณสุข
03	การพัฒนาและบริหารทรัพยากรบุคคล
04	การสนับสนุนภารกิจของกองทัพเรือและความมั่นคงทางทะเล
05	การสร้างความร่วมมือและเสริมสร้างภาพลักษณ์ขององค์กร



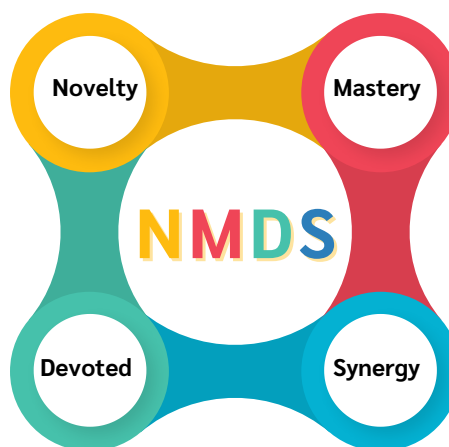
ค่านิยมหลัก (Core Values)

N: Novelty สร้างสรรค์

สร้างสรรค์สิ่งใหม่ มุ่งมั่นสร้างนวัตกรรม และพัฒนาองค์กรด้วยความคิดสร้างสรรค์

D: Devotedทุ่มเท

หัวใจแห่งการอุทิศตน ปฏิบัติหน้าที่ด้วยจิตวิญญาณแห่งความเสียสละ เพื่อประโยชน์ของกองทัพเรือและประชาชน



M: Mastery เชี่ยวชาญ

การเรียนรู้อย่างเชี่ยวชาญ มุ่งมั่นพัฒนาตนเองและองค์ความรู้ เพื่อความเป็นเลิศในวิชาชีพ

S: Synergy รวมพลัง

รวมพลัง ร่วมมือ ร่วมใจ ทำงานเป็นทีม เพื่อเป้าหมายเดียวกัน

สร้างสรรค์ เชี่ยวชาญทุ่มเท รวมพลัง





สมรรถนะหลักองค์กร (Core Competency)

- 1 มีความเชี่ยวชาญเฉพาะทางด้านเวชศาสตร์ทางทะเล โดยเฉพาะงานเวชศาสตร์ใต้น้ำ และการบำบัดด้วยออกซิเจนแรงดันสูง ด้านหัวใจและหลอดเลือด ด้านจักษุกรรม ด้านวิทยาการติดเชื้อ ด้านศัลยศาสตร์ช่องปากและแมกซิลโลเฟเชียล
- 2 มีความเชี่ยวชาญด้านการรักษาตติยภูมิและการแพทย์แบบผสมผสาน มี Hyperbaric Chamber ขนาดใหญ่ที่สุดในอาเซียน เป็นผู้นำในภูมิภาคในสาขานี้
- 3 สร้างความเชื่อมั่นและภาพลักษณ์ที่ดีให้กับกองทัพเรือ ผ่านการให้บริการทางการแพทย์ ที่มีคุณภาพ และการดูแลประชาชน

2. ระยะเวลาของแผน

แผนยุทธศาสตร์ฉบับนี้กำหนดกรอบระยะเวลาดำเนินการเป็น 7 ปี (พ.ศ. 2569 - 2575) โดยแบ่งการดำเนินงานออกเป็น 3 ระยะ



3. ประเด็นยุทธศาสตร์ (Strategic Issues)

4 ประเด็นยุทธศาสตร์ (Strategic Issues)



4. แผนที่ยุทธศาสตร์กรมแพทยทหารเรือ ปี พ.ศ. 2569 - 2575

วิสัยทัศน์ (Vision)

"กรมแพทยทหารเรือ เป็นองค์กรแพทยทหารที่มีคุณภาพสูงในระดับภูมิภาค
ที่กองทัพเรือและประชาชนเชื่อมั่นและภาคภูมิใจ"

ประเด็นยุทธศาสตร์ (Strategic Issues)



5. กรอบกลยุทธ์ตามประเด็นยุทธศาสตร์



การขับเคลื่อนกลยุทธ์เพื่อบรรลุวัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์รายประเด็น

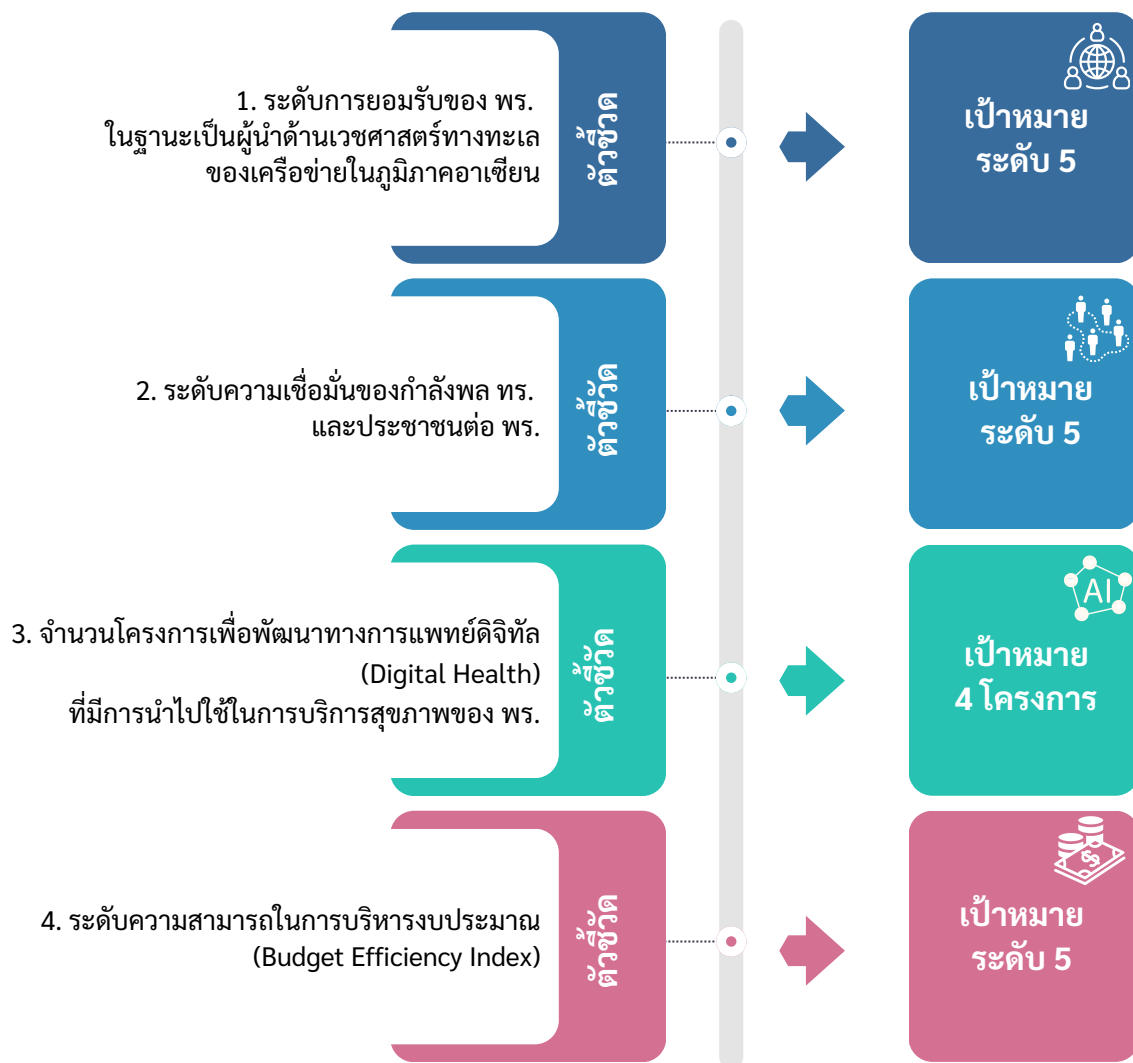
มิติ/ ประเด็น	 ยุทธศาสตร์ ที่ 1	 ยุทธศาสตร์ ที่ 2	 ยุทธศาสตร์ ที่ 3	 ยุทธศาสตร์ ที่ 4
ประสิทธิภาพ	ยกระดับความเป็นผู้นำด้าน เวชศาสตร์ทางทะเลของ พร. ในภูมิภาคอาเซียน   	กำลังพล ครอบครัว และประชาชน มีความเชื่อมั่นต่อ พร.  พร. เป็นศูนย์กลาง ด้านการแพทย์ที่ได้รับ การยอมรับระดับภูมิภาค  	พร. เป็น ศูนย์กลาง ทางการแพทย์ดิจิทัล และนวัตกรรมทางการแพทย์   เพิ่มรายได้และลด ต้นทุนการแพทย์ ผ่านบริการสุขภาพ ดิจิทัลและนวัตกรรม  	มีความคุ้มค่า ในการใช้ทรัพยากร ให้เกิดประโยชน์สูงสุด   
คุณภาพบริการ	กำลังพล นร. ครอบครัว และประชาชน ได้รับการดูแลสุขภาพที่ดี (ผ่านเวชศาสตร์ทางทะเล) 	ผู้รับบริการทุกระดับ มีความพึงพอใจต่อ พร.  	ผู้รับบริการได้รับบริการ ทางการแพทย์ ที่มีมาตรฐานด้วย เทคโนโลยีที่ทันสมัย 	ผู้รับบริการมีความ พึงพอใจต่อ พร. 
ประสิทธิภาพ	มีมาตรฐานเวชศาสตร์ ทางทะเลและเวชศาสตร์ใต้น้ำ  มีการนำระบบการแพทย์ทางไกล (Telemedicine และ Telehealth) Smart Health Data มาช่วยเพิ่มความรวดเร็ว ในการให้บริการ 	มีมาตรฐานการให้บริการ ทางการแพทย์ ให้ได้รับการรับรอง ระดับประเทศ/ ระดับสากล 	มีกระบวนการการให้บริการ ที่สามารถเข้าถึงได้ง่าย และมีความโปร่งใส 	มีความพร้อมและสามารถ สนับสนุนการปฏิบัติการ ทางทหารได้อย่างเหมาะสม ทันเวลาและมีประสิทธิภาพ  มีการใช้เทคโนโลยีดิจิทัล ในการบริหารจัดการ 
การพัฒนางองค์กร	บุคลากรในสาขาวิชาชีพ ของ พร. มีความรู้ ความสามารถ สมรรถนะ ด้านเวชศาสตร์ทางทะเล และสร้างองค์ความรู้ด้านนี้ ให้เป็นที่ยอมรับ  มีงานวิจัยและเทคโนโลยีใหม่ เพื่อสนับสนุนเวชศาสตร์ ทางทะเล  มีโครงสร้างองค์การที่รองรับ การขยายตัวของภารกิจ ด้านเวชศาสตร์ทางทะเล 	มีการวิจัยและนวัตกรรม (เพื่อสนับสนุนในการให้ บริการทางการแพทย์) 	(ขับเคลื่อนโดยใช้ ข้อมูลจาก ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4)	บุคลากรมีความ เชี่ยวชาญในระดับสากล  มีระบบบริหาร ทรัพยากรมนุษย์ ที่สามารถรักษา บุคลากรที่มีศักยภาพสูงได้  มีวัฒนธรรมองค์กร ที่ยึดมั่นในความเป็น มืออาชีพและการให้บริการ ที่เป็นเลิศ  

หมายเหตุ           หมายถึง กลุ่มกลยุทธ์



ส่วนที่ 3 การถ่ายทอดยุทธศาสตร์สู่การปฏิบัติ

1. ตัวชี้วัดหลักเพื่อวัดความสำเร็จและเป้าหมายของแผนยุทธศาสตร์



2. ตัวชี้วัดสำคัญตามประเด็นยุทธศาสตร์

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1

“ยกระดับบทบาทของกรมแพทยทหารเรือ เป็นศูนย์กลางด้านเวชศาสตร์ทางทะเลในระดับภูมิภาค”

เป้าหมาย : พร. มีขีดความสามารถด้านเวชศาสตร์ทางทะเล และเวชศาสตร์ใต้น้ำเพื่อเป็นผู้นำระดับภูมิภาค

ตัวชี้วัดสำคัญ

1. ระดับการยอมรับของ พร. ในฐานะเป็นผู้นำด้านเวชศาสตร์ทางทะเลของเครือข่ายในภูมิภาคอาเซียน
2. ร้อยละความพึงพอใจของกำลังพล ทร. ครอบครัว และประชาชนต่อการดูแลสุขภาพที่ดี (ผ่านเวชศาสตร์ทางทะเล) (ระดับมากขึ้นไป)
3. ร้อยละของบุคลากรผู้เชี่ยวชาญทางด้านเวชศาสตร์ทางทะเล

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2

“สร้างภาพลักษณ์เพื่อเพิ่มความเชื่อมั่นอย่างทั่วถึง”

เป้าหมาย : กำลังพล ทร. ครอบครัว ประชาชน และชุมชนในพื้นที่รับผิดชอบ มีความเชื่อมั่นต่อ พร.

ตัวชี้วัดสำคัญ

1. ระดับความเชื่อมั่นของกำลังพลและประชาชนต่อพร.
2. ร้อยละความพึงพอใจของผู้รับบริการต่อการบริการสุขภาพของ พร. (ระดับดี)
3. จำนวนโรงพยาบาลในสังกัด พร. ได้รับการรับรองและหรืออัตรงคุณภาพระดับประเทศ/สากล
4. จำนวนงานวิจัย/นวัตกรรมเกี่ยวกับการบริการทางการแพทย์ที่ได้รับการตีพิมพ์ หรือ เผยแพร่ในระดับชาติ/นานาชาติ หรือทั้งใน/นอก พร.

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3

“สร้างความยั่งยืนทางการบริการสุขภาพ ด้วยเทคโนโลยีและนวัตกรรมที่ทันสมัย”

เป้าหมาย : พร. มีระบบบริการทางการแพทย์ ด้วยเทคโนโลยีดิจิทัลและนวัตกรรม

ตัวชี้วัดสำคัญ

1. จำนวนโครงการเพื่อพัฒนาทางการแพทย์ดิจิทัล (Digital Health) ที่มีการนำไปใช้ในการบริการสุขภาพของ พร.
2. ร้อยละความพึงพอใจของผู้รับบริการต่อบริการทางการแพทย์ ที่มีมาตรฐานด้วยเทคโนโลยี (ระดับดี)
3. จำนวนกระบวนการบริการทางการแพทย์ ด้วยเทคโนโลยีดิจิทัลหรือนวัตกรรมที่สามารถเข้าถึงได้ง่าย และมีความโปร่งใส

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4

“พัฒนาระบบบริหารจัดการให้เป็นเลิศ”

เป้าหมาย : พร. มีระบบบริหารงานภายในที่มีประสิทธิภาพ เพื่อขับเคลื่อนองค์การอย่างยั่งยืน

ตัวชี้วัดสำคัญ

1. ระดับความสามารถในการบริหารงบประมาณ (Budget Efficiency Index)
2. ร้อยละค่าเฉลี่ยความพึงพอใจของผู้รับบริการต่อ พร.
3. ร้อยละความสำเร็จในการสนับสนุนทางการแพทย์ ในการปฏิบัติการทางทหารตามที่ได้รับภารกิจ
4. ร้อยละของบุคลากรที่มีความเชี่ยวชาญในระดับประเทศ/สากล



3. หน่วยงานหลักที่ขับเคลื่อนตามแนวทางการดำเนินงาน

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1

“ยกระดับบทบาทของกรมแพทย์ทหารเรือ เป็นศูนย์กลางด้านเวชศาสตร์ทางทะเลในระดับภูมิภาค”

สวท.พร. กผ.พร. รพ.สมเด็จพระปิ่นเกล้าฯ พร.
รพ.สมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พร.
รพ.อาภากรเกียรติวงศ์ รฐ.สส.
คณะกรรมการ Telemedicine พร.
กวดบ.พร. กสพ.พร. กวก.ศวก.พร.
รพ.รฐ.สข.ทรภ.2 รพ.รฐ.พง.ทรภ.3
นขต.พร. และหน่วยแพทย์ ทร.

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3

“สร้างความยั่งยืนทางการบริการสุขภาพ ด้วยเทคโนโลยีและนวัตกรรมที่ทันสมัย”

รพ.สมเด็จพระปิ่นเกล้าฯ พร.
รพ.สมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พร.
รพ.อาภากรเกียรติวงศ์ รฐ.สส.
รพ.ทหารเรือกรุงเทพ พร.
กผ.พร. กวส.พร. ศทก.พร.
กสส.พร. หน่วยแพทย์ปฐมภูมิ ทร.
ศพส.พร. นขต.พร. และหน่วยแพทย์ ทร.

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2

“สร้างภาพลักษณ์เพื่อเพิ่มความเชื่อมั่นอย่างทั่วถึง”

รพ.สมเด็จพระปิ่นเกล้าฯ พร.
รพ.สมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พร.
รพ.อาภากรเกียรติวงศ์ รฐ.สส.
รพ.ทหารเรือกรุงเทพ พร. ศทก.พร. ผอ.พร. กพร.พร.
กวก.ศวก.พร. วพร.ศวก.พร. รร.นวก.ศวก.พร.
คณะกรรมการ Telemedicine พร.
หน่วยแพทย์ปฐมภูมิ ทร.
กสส.พร. กคป.พร. กวดบ.พร. กบ.พร. กสพ.พร.
รพ.รฐ.สข.ทรภ.2 รพ.รฐ.พง.ทรภ.3
พัน.พ.กรม สน.พล.นย. พัน.พ.กรม สน.สอ.รฝ.
คณะกรรมการ EEC พร.
คณะกรรมการบริหารงานสายวิทยาการการแพทย์
สาขาสุขภาพจิตและยาเสพติด พร.
สำนักส่งเสริมวิจัย รพ.สมเด็จพระปิ่นเกล้าฯ พร.
สำนักงานวิจัยและจัดการความรู้ของ
รพ.สมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พร.
ศพส.พร. นขต.พร. และหน่วยแพทย์ ทร.

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4

“พัฒนาระบบบริหารจัดการให้เป็นเลิศ”

รพ.สมเด็จพระปิ่นเกล้าฯ พร.
รพ.สมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พร.
รพ.อาภากรเกียรติวงศ์ รฐ.สส.
รพ.ทหารเรือกรุงเทพ พร.
กสส.พร. กคป.พร. กวดบ.พร. กผ.พร. กพ.พร.
กวก.ศวก.พร. วพร.ศวก.พร. รร.นวก.ศวก.พร.
นขต.พร. และหน่วยแพทย์ ทร.



หมายเหตุ : รายละเอียดสามารถปรับเปลี่ยนได้ตามความเหมาะสม



4. ตารางแสดงวัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ ตัวชี้วัด เป้าหมาย กลยุทธ์ และแนวทางการดำเนินงาน

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 ยกระดับบทบาทของกรมแพทยทหารเรือเป็นศูนย์กลางด้านเวชศาสตร์ทางทะเลในระดับภูมิภาค

มิติ	วัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด	หน่วยนับ	เป้าหมาย							กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงาน (แผนงาน/โครงการ)
					69	70	71	72	73	74	75		
ประสิทธิภาพ	ยกระดับความเป็นผู้นำด้านเวชศาสตร์ทางทะเลของ พร. ในภูมิภาคอาเซียน	1.1 ระดับการยอมรับของ พร. ในฐานะเป็นผู้นำด้านเวชศาสตร์ทางทะเลของเครือข่ายในภูมิภาคอาเซียน	สวท.พร.	ระดับ	1	2	3	4	5	5	5	7. การพัฒนาศูนย์การแพทย์และบริการเฉพาะทาง	- แผนงานพัฒนางานบริการทางการแพทย์ - แผนงานพัฒนาแผนแม่บทด้านเวชศาสตร์ทางทะเลของ พร. - แผนงานนำนวัตกรรมมาพัฒนาเทคโนโลยีด้านเวชศาสตร์ทางทะเล
		1.2 จำนวนผลงาน/โครงการ/จำนวนหน่วยงานที่ได้รับประโยชน์ ที่ได้รับการสนับสนุนจากหน่วยงานภายนอก	สวท.พร.	จำนวนโครงการ	3	5	8	10	10	10	10	2. การพัฒนาความร่วมมือและเครือข่าย	- แผนงานสร้างเครือข่ายความร่วมมือกับสถาบันเวชศาสตร์ทางทะเลของต่างประเทศ และ/หรือ กองทัพเรือต่างประเทศ
												6. การสร้างมูลค่าเพิ่ม	- แผนงานพัฒนาศูนย์ความเป็นเลิศด้านเวชศาสตร์ทางทะเล (Center of Excellence for Maritime Medicine) - แผนงานสนับสนุนการอบรมหลักสูตรต่างๆ สำหรับบุคลากรภายนอก พร. - แผนงานบริการด้านเวชศาสตร์ทางทะเลให้กับหน่วยงานภายนอก



ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 ยกระดับบทบาทของกรมแพทยทหารเรือเป็นศูนย์กลางด้านเวชศาสตร์ทางทะเลในระดับภูมิภาค

มิติ	วัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด	หน่วยนับ	เป้าหมาย							กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงาน (แผนงาน/โครงการ)
					69	70	71	72	73	74	75		
คุณภาพบริการ	กำลังพล ทร. ครอบครัว และประชาชนได้รับการดูแลสุขภาพที่ดี (ผ่านเวชศาสตร์ทางทะเล)	1.3 ร้อยละความพึงพอใจของกำลังพล ทร. ครอบครัว และประชาชนต่อการดูแลสุขภาพที่ดี (ผ่านเวชศาสตร์ทางทะเล) (ระดับมากขึ้นไป)	สวท.พร.	ร้อยละ	80	82	85	87	90	90	90	7. การพัฒนาศูนย์การแพทย์และบริการเฉพาะทาง	- แผนงานการบริการสุขภาพทางไกล - แผนงานพัฒนาระบบส่งกลับสายแพทย์ทางทะเล (MedEvac) ที่ปลอดภัยและทันสมัย
		1.4 ร้อยละความพึงพอใจของผู้รับบริการ/หน่วยงานที่ร้องขอรับการสนับสนุน (ในการรักษาตามมาตรฐาน UHMS, โรคอุบัติใหม่ (emerging diseases) และโรคฉุกเฉินบางสาขา)	สวท.พร. กวดบ.พร. รพ.สมเด็จพระปิ่นเกล้า พร. รพ.สมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พร. รพ.อาภากรเกียรติวงศ์ รฐท.สส. รพ.ทหารเรือกรุงเทพ พร.	ร้อยละ	80	85	90	95	100	100	100	7. การพัฒนาศูนย์การแพทย์และบริการเฉพาะทาง	- แผนงานปรับปรุงระบบบริการเวชศาสตร์ความดันบรรยากาศสูง (Hyperbaric Medicine) และเวชศาสตร์ใต้น้ำ - แผนงานสร้างการรับรู้ด้านเวชศาสตร์ทางทะเล



ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 ยกระดับบทบาทของกรมแพทยทหารเรือเป็นศูนย์กลางด้านเวชศาสตร์ทางทะเลในระดับภูมิภาค

มิติ	วัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด	หน่วยนับ	เป้าหมาย							กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงาน (แผนงาน/โครงการ)
					69	70	71	72	73	74	75		
ประสิทธิภาพ	พร. มีมาตรฐานเวชศาสตร์ทางทะเลและเวชศาสตร์ใต้น้ำ	1.5 ระดับความสำเร็จของการขึ้นทะเบียนมาตรฐานของศูนย์เวชศาสตร์ทางทะเล รวมทั้งโรงพยาบาล ในสังกัด พร. ที่ได้รับการรับรองมาตรฐาน	สวท.พร.	ระดับ	3	3	4	4	5	5	5	8. การพัฒนาและปรับปรุงระบบการจัดการ	- แผนงานเพิ่มความพร้อมของระบบ MedEvac และอุปกรณ์ทางการแพทย์ฉุกเฉินทางทะเล - แผนงานการขอรับรองมาตรฐานของศูนย์เวชศาสตร์ทางทะเล เพื่อให้เป็นที่ยอมรับ - แผนงานจัดตั้งโปรแกรมการฝึกอบรมเฉพาะทางด้านเวชศาสตร์ทางทะเล สำหรับบุคลากรทางการแพทย์ของ ทร. - แผนงานพัฒนาระบบบริหารจัดการด้านการแพทย์ทางทะเล - แผนงานส่งเสริมมาตรฐานงานเวชกรรมทางทะเล
	มีการนำระบบการแพทย์ทางไกล (Telemedicine และ Telehealth) และ Smart Health Data มาช่วยเพิ่มความรวดเร็วในการให้บริการ	1.6 อัตราการใช้ระบบการแพทย์ทางไกล (Telemedicine และ Telehealth) เพิ่มขึ้นต่อปี	สวท.พร. กวตบ.พร. รพ.สมเด็จพระปิ่นเกล้า พร. รพ.สมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พร. รพ.อาภากรเกียรติวงศ์ รฐท.สส. รพ.ทหารเรือกรุงเทพ พร. รพ.รฐท.พง.ทรภ.๓ รพ.รฐท.สข.ทรภ.๒	ร้อยละ	5	10	15	20	25	25	25	5. การพัฒนาระบบการแพทย์ทางไกล (Telemedicine และ Telehealth)	- แผนงานพัฒนาระบบการแพทย์ทางไกล (Telemedicine และ Telehealth) สำหรับการแพทย์ฉุกเฉินทางทะเล เพื่อลดภาระของ MedEvac



ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 ยกระดับบทบาทของกรมแพทยทหารเรือเป็นศูนย์กลางด้านเวชศาสตร์ทางทะเลในระดับภูมิภาค

มิติ	วัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด	หน่วยนับ	เป้าหมาย							กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงาน (แผนงาน/โครงการ)
					69	70	71	72	73	74	75		
การพัฒนาองค์กร	บุคลากรในสหสาขาวิชาชีพของ พร. มีความรู้ความสามารถสมรรถนะด้านเวชศาสตร์ทางทะเล และสร้างองค์ความรู้ด้านนี้ให้เป็นที่ยอมรับ	1.7 ร้อยละของบุคลากรผู้เชี่ยวชาญทางด้านเวชศาสตร์ทางทะเล	สวท.พร.	ร้อยละ	15	20	25	30	35	35	35	3. การพัฒนาศักยภาพบุคลากรและระบบ HR	- แผนงานจัดตั้งศูนย์ฝึกอบรมบุคลากรเฉพาะทางด้านเวชศาสตร์ทางทะเล และเพิ่มหลักสูตรเฉพาะทางในโรงเรียนแพทยทหารเรือ และหน่วยฝึกศึกษาอบรมของ พร. - แผนงานพัฒนาบุคลากร (แพทย์) สังกัด พร. ให้มีความรู้ด้านเวชศาสตร์ทางทะเลในการปฏิบัติหน้าที่ - แผนงานเตรียมความพร้อมของพยาบาลและนาวิกเวชกิจในการสนับสนุน รพ.สนามทางเรือ
	มีการวิจัยและนวัตกรรม (เพื่อสนับสนุนเวชศาสตร์ทางทะเล)	1.8 จำนวนงานวิจัยที่ได้รับการตีพิมพ์ในวารสารวิชาการด้านเวชศาสตร์ทางทะเล	สวท.พร.	จำนวน	10	20	30	40	50	50	50	1. การพัฒนาความเชี่ยวชาญเฉพาะด้านและการวิจัย	- แผนงานพัฒนาองค์ความรู้เวชศาสตร์ทางทะเลไปสู่หน่วยงานภายนอก
	มีโครงสร้างองค์การที่รองรับการขยายตัวของภารกิจด้านเวชศาสตร์ทางทะเล	1.9 ระดับความสมบูรณ์ของโครงสร้างรองรับการขยายตัวของภารกิจด้านเวชศาสตร์ทางทะเล	สวท.พร.	ระดับ	3	3	4	4	5	5	5	8. การพัฒนาและปรับปรุงระบบการจัดการ	- แผนงานพัฒนาโครงสร้างและกำลังพลสถาบันเวชศาสตร์ทางทะเล





แนวทางการดำเนินงานแผนงาน/โครงการ ของประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1

- แผนงานพัฒนางานบริหารทางการแพทย์
- แผนงานพัฒนาแผนแม่บทด้านเวชศาสตร์ทางทะเลของกองทัพเรือ
- แผนงานนำนวัตกรรมมาพัฒนาเทคโนโลยีด้านเวชศาสตร์ทางทะเล
- แผนงานสร้างเครือข่ายความร่วมมือกับสถาบันเวชศาสตร์ทางทะเลของต่างประเทศ และ/หรือ กองทัพเรือต่างประเทศ
- แผนงานพัฒนาศูนย์ความเป็นเลิศด้านเวชศาสตร์ทางทะเล (Center of Excellence for Maritime Medicine)
- แผนงานสนับสนุนการอบรมหลักสูตรต่างๆ สำหรับบุคลากรภายนอก ทร.
- แผนงานบริการด้านเวชศาสตร์ทางทะเลให้กับหน่วยงานภายนอก
- แผนงานการบริการสุขภาพทางไกล
- แผนงานพัฒนาระบบส่งกลับสายแพทย์ทางทะเล (MedEvac) ที่ปลอดภัยและทันสมัย
- แผนงานปรับปรุงระบบบริการเวชศาสตร์ความดันบรรยากาศสูง (Hyperbaric Medicine) และเวชศาสตร์ใต้น้ำ
- แผนงานสร้างการรับรู้ด้านเวชศาสตร์ทางทะเล
- แผนงานเพิ่มความพร้อมของระบบ MedEvac และอุปกรณ์ทางการแพทย์ฉุกเฉินทางทะเล
- แผนงานการขอรับรองมาตรฐานของศูนย์เวชศาสตร์ทางทะเล เพื่อให้เป็นที่ยอมรับ
- แผนงานจัดตั้งโปรแกรมการฝึกอบรมเฉพาะทางด้านเวชศาสตร์ทางทะเลสำหรับบุคลากรทางการแพทย์ของกองทัพเรือ
- แผนงานพัฒนาระบบบริหารจัดการด้านการแพทย์ทางทะเล
- แผนงานส่งเสริมมาตรฐานงานเวชกรรมทางทะเล
- แผนงานพัฒนาระบบการแพทย์ทางไกล (Telemedicine และ Telehealth) สำหรับการแพทย์ฉุกเฉินทางทะเล เพื่อลดภาระของ MedEvac
- แผนงานจัดตั้งศูนย์ฝึกอบรมบุคลากรเฉพาะทางด้านเวชศาสตร์ทางทะเล และเพิ่มหลักสูตรเฉพาะทางในโรงเรียนแพทย์ทหารเรือและหน่วยฝึกศึกษาอบรมของ พร.
- แผนงานพัฒนาบุคลากร(แพทย์) สังกัด พร. ให้มีความรู้ด้านเวชศาสตร์ทางทะเลในการปฏิบัติหน้าที่
- แผนงานเตรียมความพร้อมของพยาบาลและนาวิกเวชกิจในสนับสนุน รพ. สนามทางเรือ
- แผนงานพัฒนาองค์ความรู้เวชศาสตร์ทางทะเลไปสู่หน่วยงานภายนอก
- แผนงานพัฒนาโครงสร้าง และกำลังพลสถาบันเวชศาสตร์ทางทะเล



คำอธิบายความหมายตัวชี้วัดสำคัญตามประเด็นยุทธศาสตร์

ตัวชี้วัดที่ 1.1 ระดับการยอมรับของกรมแพทยทหารเรือในฐานะเป็นผู้นำด้าน
เวชศาสตร์ทางทะเลของเครือข่ายในภูมิภาคอาเซียน

01.

เวชศาสตร์ทางทะเล (MARITIME MEDICINE)

เป็นสาขาเฉพาะทางที่มีบทบาทสำคัญต่อการดูแลสุขภาพบุคลากรทางทะเล การรับรองมาตรฐานด้านความปลอดภัย และการให้บริการทางการแพทย์ ในสถานการณ์เฉพาะ การยกระดับกรมแพทยทหารเรือให้เป็นศูนย์กลาง ด้านเวชศาสตร์ทางทะเลของประเทศ จะต้องส่งเสริมขีดความสามารถเชิงระบบ ทั้งด้านการบริการ การฝึกอบรม และความร่วมมือระดับสากล

ระดับการยอมรับของ กรมแพทยทหารเรือใน ฐานะศูนย์กลางด้าน เวชศาสตร์ทางทะเล

ระดับความเชื่อมั่นและการยอมรับจากหน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน สถาบันการศึกษา และหน่วยงานต่างประเทศ ที่สะท้อนให้เห็นถึงบทบาท ความเชี่ยวชาญ และความเป็นผู้นำของกรมแพทยทหารเรือในด้านเวชศาสตร์ทางทะเล เช่น การฝึกอบรม การวิจัย การพัฒนามาตรฐานทางการแพทย์เฉพาะทาง หรือการให้ความร่วมมือในระดับสากล โดยมีเกณฑ์ผลการดำเนินงาน ดังนี้

1. มีหนังสือรับรอง / บทบาทที่กำหนดไว้ในแผนยุทธศาสตร์ระดับชาติ หรือระหว่างประเทศ
2. มีบันทึกความร่วมมือ (MOU) กับหน่วยงานภาครัฐ เอกชน หรือองค์กรระหว่างประเทศ
3. มีกิจกรรมฝึกอบรม การให้บริการวิชาการ หรือการเผยแพร่องค์ความรู้
4. มีผลงานวิจัยหรือนวัตกรรมที่ได้รับการยอมรับ
5. ผลการประเมินความพึงพอใจหรือการยอมรับจากหน่วยงานภายนอก ในระดับมากขึ้นไป

หน่วยผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด : สวท.พร.

ตัวชี้วัดที่ 1.3 ร้อยละความพึงพอใจของกำลังพล ทร. ครอบครัว และประชาชน ต่อการ
ดูแลสุขภาพที่ดี (ผ่านเวชศาสตร์ทางทะเล) (ระดับมากขึ้นไป)

02.

ความพึงพอใจ ของกำลังพล ทร. ครอบครัว และประชาชน

หมายถึง ความคิดเห็นของกำลังพล ทร. ครอบครัว และประชาชนต่อการดูแลสุขภาพที่ดี (ผ่านเวชศาสตร์ทางทะเล) โดยประเมินจากแบบสอบถามความพึงพอใจในการดูแลสุขภาพ (ผ่านเวชศาสตร์ทางทะเล) ลักษณะของแบบสอบถาม เป็นแบบประเมินค่า (Rating Scale) 5 ระดับ โดยมีเกณฑ์คะแนน ดังนี้

- 5 หมายถึง พอใจมากที่สุด
- 4 หมายถึง พอใจมาก
- 3 หมายถึง พอใจปานกลาง
- 2 หมายถึง พอใจน้อย
- 1 หมายถึง พอใจน้อยที่สุด

ความพึงพอใจระดับดี

หมายถึง ค่าเฉลี่ยคะแนน ความพึงพอใจของแบบสอบถามทั้งฉบับมีค่า มากกว่าหรือเท่ากับ 4

หน่วยผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด : สวท.พร.



**เวชศาสตร์ทางทะเล
(MARITIME
MEDICINE)**

หมายถึง ศาสตร์ที่ครอบคลุมถึงการดูแลภาวะทางสุขภาพ ของกิจกรรมทางทะเล ในภาพรวมทั้งหมด เช่น กฎหมายทางทะเล งานพาณิชย์นาวี การขนส่งสินค้าทางทะเล งานนอกชายฝั่งและแท่นขุดเจาะ การเดินทาง และท่องเที่ยวทางทะเล เรือสำราญ งานค้นหา ช่วยเหลือ และการประสานการส่งกลับ อุบัติภัยหมู่ทางทะเล การกีฬาทางน้ำ รวมถึงกิจกรรมการดำน้ำ และเรือดำน้ำ

บุคลากร

หมายถึง กำลังพลสายแพทย์ของกองทัพเรือ

**ผู้เชี่ยวชาญ
ทางด้านเวชศาสตร์
ทางทะเล**

หมายถึง

- ผู้ที่ผ่านการอบรมในหลักสูตรใดหลักสูตรหนึ่ง ดังต่อไปนี้
 - หลักสูตรแพทย์เวชศาสตร์ใต้น้ำ หลักสูตรเวชศาสตร์ความดันบรรยากาศสูงเบื้องต้น สำหรับบุคลากรทางการแพทย์
 - หลักสูตรเทคนิคเวชศาสตร์ใต้น้ำ หลักสูตรเทคนิคเวชศาสตร์ใต้น้ำขั้นสูง
 - หลักสูตรแพทย์ประจำบ้าน สาขาเวชศาสตร์ทางทะเล
 - หลักสูตรการปฏิบัติการฉุกเฉินทางการแพทย์ในภาวะภัยพิบัติและโครงการความปลอดภัยทางน้ำด้านการแพทย์
- ผู้ที่ได้รับการยอมรับจากหน่วยงานภายนอกเชิญให้เข้าร่วมโครงการการประชุมวิชาการที่มีสาระ/เนื้อหาในศาสตร์ของเวชศาสตร์ทางทะเล
- ผู้ที่เป็นวิทยากรฝึกอบรม การให้บริการวิชาการ หรือการเผยแพร่องค์ความรู้ทางด้านเวชศาสตร์ทางทะเล
- ผู้ที่มีผลงานวิจัยหรือนวัตกรรมทางด้านเวชศาสตร์ทางทะเลที่ได้รับการยอมรับ

หน่วยผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด : สวท.พร.

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 สร้างภาพลักษณ์เพื่อเพิ่มความเชื่อมั่นอย่างทั่วถึง

มิติ	วัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด	หน่วยนับ	เป้าหมาย							กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงาน (แผนงาน/โครงการ)
					69	70	71	72	73	74	75		
ประสิทธิผล	กำลังพล ทร. ครอบครัว และประชาชน มีความเชื่อมั่นต่อ พร.	2.1 ระดับความเชื่อมั่นของกำลังพล และประชาชน ต่อ พร.	รพ.สมเด็จพระปิ่นเกล้า พร. รพ.สมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พร. รพ.อาภากรเกียรติวงศ์ รพ.สส. รพ.ทหารเรือกรุงเทพ พร. ศพส.พร.	ร้อยละ	1	2	3	4	5	5	5	4. ส่งเสริมภาพลักษณ์ และการประชาสัมพันธ์	- แผนงาน “Naval Medical Branding”
	พร. เป็นศูนย์กลาง ด้านการแพทย์ที่ได้ รับการยอมรับระดับ ประเทศและภูมิภาค	2.2 จำนวนโครงการ ความร่วมมือกับ หน่วยงานภายนอกที่ สนับสนุนภารกิจ ทางการแพทย์	นขต.พร. หน่วยแพทย์ปฐมภูมิ ทร.	จำนวน โครงการ	1	1	2	2	3	3	3	4. ส่งเสริมภาพลักษณ์ และการประชาสัมพันธ์	- แผนงานพัฒนาระบบ แสดงผลข้อมูลการให้บริการแบบ เรียลไทม์ ให้ประชาชนเข้าถึงได้ง่าย
												2. พัฒนาความร่วมมือ และเครือข่าย	- โครงการสร้างเครือข่าย ประชาสัมพันธ์กับองค์กรระหว่าง ประเทศ - แผนงานจัดทำแคมเปญ ประชาสัมพันธ์เชิงรุกผ่านสื่อ ออนไลน์ โทรศัพท์และวิทยุ



ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 สร้างภาพลักษณ์เพื่อเพิ่มความเชื่อมั่นอย่างทั่วถึง

มิติ	วัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด	หน่วยนับ	เป้าหมาย							กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงาน (แผนงาน/โครงการ)
					69	70	71	72	73	74	75		
คุณภาพบริการ	ผู้รับบริการทุกระดับมีความพึงพอใจต่อ พร.	2.3 ร้อยละความพึงพอใจของผู้รับบริการต่อการบริการสุขภาพของพร. (ระดับดี)	รพ.สมเด็จพระปิ่นเกล้า พร. รพ.สมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พร. รพ.อาภากรเกียรติวงศ์ รฐ.สส. รพ.ทหารเรือกรุงเทพ พร. กสส.พร. หน่วยแพทย์ปฐมภูมิ พร. ศพส.พร.	ร้อยละ	86	88	90	92	95	95	95	7. พัฒนาศูนย์การแพทย์และบริการเฉพาะทาง	- แผนงานปรับปรุงกระบวนการให้บริการด้วย ระบบการแพทย์ทางไกล (Telemedicine และ Telehealth) และ AI เพื่อการวินิจฉัยที่รวดเร็วขึ้น - แผนงานพัฒนางานบริการทางการแพทย์เพื่อสร้างความเชื่อมั่นของกำลังพล ทร. ครอบครัว และประชาชน - แผนงานขยายขีดความสามารถการเป็นโรงพยาบาลตติยภูมิขั้นสูง
ประสิทธิภาพ	มีมาตรฐานการให้บริการทางการแพทย์ ให้ได้รับการรับรองระดับประเทศ/ระดับสากล	2.4 จำนวนโรงพยาบาลในสังกัด พร. ได้รับการรับรองและหรือ อารงคุณภาพระดับประเทศ/ระดับสากล	รพ.สมเด็จพระปิ่นเกล้า พร. รพ.สมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พร. รพ.อาภากรเกียรติวงศ์ รฐ.สส. รพ.ทหารเรือกรุงเทพ พร. ศพส.พร.	จำนวนรพ.	4	4	4	4	4	4	4	9. พัฒนาเทคโนโลยีและนวัตกรรม	- แผนงานอ้าง และพัฒนาการรับรองคุณภาพมาตรฐานของโรงพยาบาล ในระดับประเทศและระดับสากล
การพัฒนาองค์กร	มีการวิจัยและนวัตกรรม (เพื่อสนับสนุนในการให้บริการทางการแพทย์)	2.5 จำนวนงานวิจัย/นวัตกรรมเกี่ยวกับการบริการทางการแพทย์ที่ได้รับการตีพิมพ์ หรือ เผยแพร่ในระดับชาติ/นานาชาติ หรือทั้งใน/นอก พร.	กวก.ศวก.พร. (ผู้รับผิดชอบหลัก) นชต.พร. หน่วยแพทย์ปฐมภูมิ พร. (ผู้ส่งมอบผลงาน)	ชิ้น/ฉบับ	N/A	2	3	4	5	5	5	1. พัฒนาความเชี่ยวชาญเฉพาะด้านและการวิจัย	- แผนงานส่งเสริม การวิจัยและนวัตกรรมทางการแพทย์ - โครงการจัดตั้งศูนย์ Naval Medical Research & Innovation Hub





แนวทางการดำเนินงานแผนงาน/โครงการ ของประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2

- แผนงาน “Naval Medical Branding”
- แผนงานพัฒนาระบบ แสดงผลข้อมูลการให้บริการแบบเรียลไทม์ ให้ประชาชนเข้าถึงได้ง่าย
- โครงการสร้างเครือข่ายประชาสัมพันธ์กับองค์กรระหว่างประเทศ
- แผนงานจัดทำแคมเปญประชาสัมพันธ์เชิงรุกผ่านสื่อออนไลน์ โทรทัศน์และวิทยุ
- แผนงานปรับปรุงกระบวนการให้บริการด้วย ระบบการแพทย์ทางไกล (Telemedicine และ Telehealth) และ AI เพื่อการวินิจฉัยที่รวดเร็วขึ้น
- แผนงานพัฒนางานบริการทางการแพทย์เพื่อสร้างความเชื่อมั่น ของกำลังพลกองทัพเรือ ครอบครัว และประชาชน
- แผนงานขยายขีดความสามารถการเป็นโรงพยาบาลตติยภูมิขั้นสูง
- แผนงานธำรง และพัฒนาการรับรองคุณภาพมาตรฐานของโรงพยาบาล ในระดับประเทศ และระดับสากล
- แผนงานส่งเสริม การวิจัยและนวัตกรรมทางการแพทย์
- โครงการจัดตั้งศูนย์ Naval Medical Research & Innovation Hub





คำอธิบายความหมายตัวชี้วัดสำคัญตามประเด็นยุทธศาสตร์

ตัวชี้วัดที่ 2.1 ระดับความเชื่อมั่นของกำลังพลและประชาชนต่อกรมแพทยทหารเรือ

01.

ความเชื่อมั่นของกำลังพลและประชาชน

หมายถึง กำลังพล ทร. และประชาชน เชื่อใจและไว้วางใจที่มีต่อการให้บริการทางการแพทย์ คุณภาพการบริหารจัดการ และภาพลักษณ์ของกรมแพทยทหารเรือ โดยพิจารณาจากความมั่นใจในศักยภาพ การแนะนำต่อการมารับบริการซ้ำ การจัดการข้อร้องเรียน และการตอบสนองต่อความต้องการของผู้ใช้บริการทางการแพทย์ ในสถานพยาบาลหลัก สังกัด ทร. 4 แห่ง ได้แก่

1. โรงพยาบาลสมเด็จพระปิ่นเกล้า พร.
2. โรงพยาบาลสมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พร.
3. โรงพยาบาลอาภากรเกียรติวงศ์ รฐท.สส.
4. โรงพยาบาลทหารเรือกรุงเทพ พร.

ระดับความเชื่อมั่น มีเกณฑ์ผลการดำเนินงาน

ระดับความเชื่อมั่นมีเกณฑ์ผลการดำเนินงาน ดังนี้

1. อัตราความพึงพอใจของผู้รับบริการ (Patient Satisfaction Rate) $\geq 85 \%$
2. อัตราการกลับมาใช้บริการซ้ำ (Repeat Visit Rate) $\geq 85 \%$
3. อัตราการแนะนำบริการต่อผู้อื่น (Net Promoter Score: NPS) $\geq 85 \%$
4. จำนวนข้อร้องเรียน / ฟ้องร้องออกสื่อ ส่งผลต่อภาพลักษณ์องค์กร = 0
5. ความพึงพอใจของผู้ร้องเรียนหลังจากการได้รับการจัดการข้อร้องเรียน $\geq 80 \%$

หน่วยผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด :

รพ.สมเด็จพระปิ่นเกล้า พร. รพ.สมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พร.

รพ.อาภากรเกียรติวงศ์ รฐท.สส. รพ.ทหารเรือกรุงเทพ พร. และ ศพส.พร.



ผู้รับบริการ

หมายถึง กำลังพล ทร. และครอบครัว ข้าราชการเบียดบ้านนาญ ทร.
ตลอดจนประชาชนที่มารับบริการทางการแพทย์ ในสถานพยาบาลหลัก สังกัด ทร. 4 แห่ง
และ หน่วยแพทย์ปฐมนุรักษ์ ทร. ได้แก่

1. โรงพยาบาลสมเด็จพระปิ่นเกล้า พร.
2. โรงพยาบาลสมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พร.
3. โรงพยาบาลอาภากรเกียรติวงศ์ รฐท.สส.
4. โรงพยาบาลทหารเรือกรุงเทพ พร.
5. กสส.พร.
6. หน่วยแพทย์ปฐมนุรักษ์ ทร.

**ความพึงพอใจ
ในการบริการสุขภาพ**

หมายถึง ความคิดเห็นของผู้รับบริการต่อการใช้บริการสุขภาพที่ได้รับในสถานพยาบาลหลัก
สังกัด ทร. 4 แห่งในระดับดี (ระดับ4-5) โดยมีการประเมิน 5 ด้าน ดังนี้

1. ด้านกระบวนการ/ขั้นตอนการให้บริการ
2. ด้านการให้บริการของเจ้าหน้าที่
3. ด้านสิ่งอำนวยความสะดวก
4. ด้านคุณภาพของการให้บริการ
5. ความพึงพอใจในภาพรวม

ลักษณะของแบบสอบถาม

เป็นแบบประเมินค่า (Rating Scale) 5 ระดับ โดยมีเกณฑ์คะแนนดังนี้
5 หมายถึง พอใจมากที่สุด
4 หมายถึง พอใจมาก
3 หมายถึง พอใจปานกลาง
2 หมายถึง พอใจน้อย
1 หมายถึง พอใจน้อยที่สุด

หน่วยผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด :

รพ.สมเด็จพระปิ่นเกล้า พร.รพ.สมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พร.
รพ.อาภากรเกียรติวงศ์ รฐท.สส. รพ.ทหารเรือกรุงเทพ พร. กสส.พร.
หน่วยแพทย์ปฐมนุรักษ์ ทร. และ ศพส.พร.

ตัวชี้วัดที่ 2.4 จำนวนโรงพยาบาลในสังกัดกรมแพทยทหารเรือ ได้รับการรับรองและหรือ
ธำรงคุณภาพระดับประเทศ/ระดับสากล

03.

โรงพยาบาลในสังกัด พร.	หมายถึง สถานบริการสุขภาพของกองทัพเรือที่จัดตั้งขึ้นเพื่อให้บริการด้านการแพทย์และการรักษาพยาบาลแก่กำลังพลทหารเรือและครอบครัว ประชาชนทั่วไปในบางพื้นที่ และผู้ป่วยที่ได้รับการส่งต่อจากโรงพยาบาลอื่นๆ
การรับรองคุณภาพ ระดับประเทศ/ระดับสากล	• ได้รับการรับรอง (Accreditation/Certification) หมายถึง โรงพยาบาลหรือหน่วยบริการสุขภาพผ่านการประเมินโดยองค์กรที่มีอำนาจการรับรองคุณภาพ ◦ ระดับประเทศ เช่น สถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล (องค์การมหาชน) หรือมาตรฐาน Advanced HA, HA (Hospital Accreditation) ของประเทศไทย ◦ ระดับสากล เช่น Joint Commission International (JCI) ISO • การได้รับการรับรอง สะท้อนว่าโรงพยาบาลมีระบบการจัดการคุณภาพ การบริการทางการแพทย์ และความปลอดภัยของผู้ป่วยที่เป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐาน
การธำรงคุณภาพ ระดับประเทศ/ระดับสากล	• ธำรงคุณภาพ (Quality Maintenance/Sustainability of Standards) หมายถึง การรักษามาตรฐานและพัฒนาคุณภาพต่อเนื่องหลังจากได้รับการรับรองแล้ว เพื่อคงไว้ซึ่งความน่าเชื่อถือและความเป็นเลิศในระยะยาว • โรงพยาบาลต้องมีการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง • มีการประเมินซ้ำ (Re-accreditation) ตามรอบที่กำหนด เช่น ทุก 3 ปี หรือ 4 ปี ขึ้นกับมาตรฐาน

หน่วยผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด :

รพ.สมเด็จพระปิ่นเกล้า พร.รพ.สมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พร.

รพ.อาภากรเกียรติวงศ์ รฐท.สส. รพ.ทหารเรือกรุงเทพ พร. และ ศพส.พร.

ตัวชี้วัดที่ 2.5 จำนวนงานวิจัย/นวัตกรรมเกี่ยวกับการบริการทางการแพทย์ที่ได้รับการตีพิมพ์
หรือเผยแพร่ ในระดับชาติ/นานาชาติ หรือทั้งใน/นอก พร.

04.

งานวิจัย	หมายถึง การศึกษาค้นคว้า วิเคราะห์ หรือทดลองอย่างมีระบบ เพื่อค้นหาความรู้ ความจริง หรือคำตอบเกี่ยวกับปัญหาใดปัญหาหนึ่ง งานวิจัยมีวัตถุประสงค์เพื่อเพิ่มพูนความรู้ สร้างทฤษฎีใหม่ หรือนำความรู้ที่มีอยู่มาประยุกต์ใช้ของกำลังพลสายแพทย์ เกี่ยวกับการบริการทางการแพทย์
นวัตกรรม	หมายถึง แนวคิดใหม่ แนวทางปฏิบัติ กระบวนการ ผลิตภัณฑ์ หรือสิ่งประดิษฐ์ใหม่ ที่ต่อยอดและใช้ประโยชน์จากสิ่งที่มีอยู่แล้วให้ทันสมัยยิ่งขึ้น เพื่อนำไปสร้างสรรค์ ในรูปแบบใหม่ให้เกิดประโยชน์มากยิ่งขึ้น ของกำลังพลสายแพทย์ เกี่ยวกับการ บริการทางการแพทย์
การตีพิมพ์เกี่ยวกับ การบริการทางการแพทย์	หมายถึง งานวิจัยและนวัตกรรมที่ได้รับการตีพิมพ์เกี่ยวกับการบริการทางการแพทย์ ในวารสารวิชาการที่อยู่ในกลุ่มคุณภาพสูงสุด (Tier 1) ทั้งในประเทศและต่างประเทศ
การเผยแพร่นวัตกรรม เกี่ยวกับการบริการ ทางการแพทย์	หมายถึง นวัตกรรมเกี่ยวกับการบริการทางการแพทย์ที่ได้รับรางวัล หรือได้รับคัดเลือก ไปนำเสนอในระดับชาติ และนานาชาติ

หน่วยผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด :

ผู้รับผิดชอบหลัก : กวก.ศวก.พร.

ผู้ส่งมอบผลงาน : นขต.พร. หน่วยงานปฐมภูมิ ทร.



ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 สร้างความยั่งยืนทางการบริการสุขภาพด้วยเทคโนโลยีและนวัตกรรมที่ทันสมัย

มิติ	วัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด	หน่วยนับ	เป้าหมาย							กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงาน (แผนงาน/โครงการ)
					69	70	71	72	73	74	75		
ประสิทธิผล	พร. เป็นศูนย์กลางทางการแพทย์ดิจิทัลและนวัตกรรมทางการแพทย์	3.1 จำนวนโครงการเพื่อพัฒนาทางการแพทย์ดิจิทัลที่มีการนำไปใช้ในการบริการสุขภาพของ พร.	รพ.สมเด็จพระปิ่นเกล้า พร. รพ.สมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พร. รพ.อภากรเกียรติวงศ์ รพ.สส. รพ.ทหารเรือกรุงเทพ พร. กสส.พร. หน่วยแพทย์ปทุมภูมิ พร.	จำนวนโครงการ	1	1	2	3	4	4	4	9. พัฒนาเทคโนโลยีและนวัตกรรม	- แผนงานพัฒนาเทคโนโลยีทางการแพทย์ที่ทันสมัย
	เพิ่มรายได้และลดต้นทุนการแพทย์ผ่านบริการสุขภาพดิจิทัลและนวัตกรรม	3.2 รายได้จากแหล่งทุนภายนอกและการให้บริการสุขภาพทางไกล	รพ.สมเด็จพระปิ่นเกล้า พร. รพ.สมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พร. รพ.อภากรเกียรติวงศ์ รพ.สส. รพ.ทหารเรือกรุงเทพ พร.	ร้อยละ	base line	2	3	5	8	10	10	6. การสร้างมูลค่าเพิ่ม	- แผนงานขยายเครือข่ายบริการ ระบบการแพทย์ทางไกล (Telemedicine และ Telehealth)
คุณภาพบริการ	ผู้รับบริการได้รับบริการทางการแพทย์ที่มีมาตรฐานด้วยเทคโนโลยี	3.3 ร้อยละความพึงพอใจของผู้รับบริการต่อบริการทางการแพทย์ที่มีมาตรฐานด้วยเทคโนโลยี (ระดับดี)	รพ.สมเด็จพระปิ่นเกล้า พร. รพ.สมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พร. รพ.อภากรเกียรติวงศ์ รพ.สส. รพ.ทหารเรือกรุงเทพ พร. ศพส.พร.	ร้อยละ	80	80	83	85	90	90	90	9. พัฒนาเทคโนโลยีและนวัตกรรม	- แผนงานพัฒนาความสามารถของ Hospital Information System (HIS) และ Digital Health Records (DHR) - แผนพัฒนาเทคโนโลยีที่ช่วยในการผ่าตัด
ประสิทธิภาพ	มีกระบวนการให้บริการที่สามารถเข้าถึงได้ง่ายและมีความโปร่งใส	3.4 จำนวนกระบวนการบริการทางการแพทย์ด้วยเทคโนโลยีดิจิทัลหรือนวัตกรรมที่สามารถเข้าถึงได้ง่าย และมีความโปร่งใส	นขต.พร.	จำนวนกระบวนการ	1	1	2	2	3	3	3	8. พัฒนาและปรับปรุงระบบการจัดการ	- แผนงานนำเทคโนโลยีทางการแพทย์ที่ทันสมัยและ Big Data มาช่วยในการปรับปรุงระบบการบริหารงานและกระบวนการวิเคราะห์ข้อมูล
การพัฒนาองค์กร	(ขับเคลื่อนโดยใช้ข้อมูลจากประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4)												





แนวทางการดำเนินงานแผนงาน/โครงการ ของประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3

- แผนงานพัฒนาเทคโนโลยีทางการแพทย์ที่ทันสมัย
- แผนงานขยายเครือข่ายบริการ ระบบการแพทย์ทางไกล (Telemedicine และ Telehealth)
- แผนงานพัฒนาความสามารถของ Hospital Information System (HIS) และ Digital Health Records (DHR)
- แผนพัฒนาเทคโนโลยีที่ช่วยในการผ่าตัด
- แผนงานนำเทคโนโลยีทางการแพทย์ที่ทันสมัยและ Big Data มาช่วยในการปรับปรุงระบบการบริหารงานและกระบวนการวิเคราะห์ข้อมูล



คำอธิบายความหมายตัวชี้วัดสำคัญตามประเด็นยุทธศาสตร์

ตัวชี้วัดที่ 3.1 จำนวนโครงการเพื่อพัฒนาทางการแพทย์ดิจิทัล Digital Health ที่มีการนำไปใช้ในการบริการสุขภาพของกรมแพทยทหารเรือ

01.

DIGITAL HEALTH	หมายถึง การนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาประยุกต์ใช้ในด้านสุขภาพและการแพทย์ เพื่อยกระดับคุณภาพการรักษา การป้องกันโรค และการดูแลสุขภาพ โดยใช้ข้อมูลและเทคโนโลยีเชื่อมโยงผู้ป่วย บุคลากรทางการแพทย์ และระบบบริการสุขภาพเข้าด้วยกัน
โครงการ DIGITAL HEALTH	เป็นโครงการริเริ่มใหม่หรือต่อยอดโครงการเดิมในแต่ละปี เช่น ระบบเวชระเบียน อิเล็กทรอนิกส์ (Electronic Medical Record: EMR) ระบบการแพทย์ทางไกล (Telemedicine และ Telehealth) ระบบวิเคราะห์ข้อมูลสุขภาพ (Health Analytics) AI ในการวินิจฉัย เป็นต้น
การบริการสุขภาพของ กรมแพทยทหารเรือ	หมายถึง การจัดให้มีระบบการแพทย์และการสาธารณสุขโดยกรมแพทยทหารเรือ เพื่อดูแล ส่งเสริม ป้องกัน ฟื้นฟู และรักษาสุขภาพของกำลังพล ครอบครัว และประชาชนทั่วไป ที่เข้ารับบริการ โดยยึดหลักมาตรฐานวิชาชีพทางการแพทย์และมาตรฐานคุณภาพ ระดับประเทศ/สากล พร้อมทั้งบูรณาการทรัพยากร เทคโนโลยี และนวัตกรรมทางการแพทย์ เพื่อให้บริการที่มีคุณภาพ ปลอดภัย เข้าถึงง่าย และสอดคล้องกับภารกิจด้านความมั่นคง ของกองทัพเรือ

หน่วยผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด :

รพ.สมเด็จพระปิ่นเกล้า พร. รพ.สมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พร.
รพ.อาภากรเกียรติวงศ์ รฐ.สส. รพ.ทหารเรือกรุงเทพ พร.
กสส.พร. หน่วยแพทย์ปฐมภูมิ ทร.



ตัวชี้วัดที่ 3.3 ร้อยละความพึงพอใจของผู้รับบริการต่อบริการทางการแพทย์
ที่มีมาตรฐานด้วยเทคโนโลยี (ระดับดี)

02.

ร้อยละความพึงพอใจ
ของผู้รับบริการ
ต่อบริการทางการแพทย์
ที่มีมาตรฐาน
ด้วยเทคโนโลยี (ระดับดี)

หมายถึง ความพึงพอใจรวมของผู้ใช้บริการจากโครงการ Digital Health เป็นโครงการริเริ่มใหม่หรือต่อยอดโครงการเดิมในปีงบประมาณนั้นๆ เพื่อประเมินผลลัพธ์ ความพึงพอใจของผู้รับบริการหลังใช้บริการจากกรมแพทย์ทหารเรือ ที่มีการนำเทคโนโลยี เข้ามาใช้ เช่น การใช้ระบบ Hospital Information System (HIS) Digital Health Records (DHR) การใช้เทคโนโลยีช่วยการผ่าตัด การจองคิวออนไลน์ ระบบติดตามผล หรือระบบประเมินสุขภาพอัตโนมัติ ในระดับดีขึ้น (ระดับ 4-5) โดยประเมินจากแบบสอบถามความพึงพอใจ ลักษณะของแบบสอบถาม เป็นแบบประเมินค่า (Rating Scale) 5 ระดับ โดยมีเกณฑ์คะแนน ดังนี้

- 5 หมายถึง พอใจมากที่สุด
- 4 หมายถึง พอใจมาก
- 3 หมายถึง พอใจปานกลาง
- 2 หมายถึง พอใจน้อย
- 1 หมายถึง พอใจน้อยที่สุด

จำนวนโครงการ

หมายถึง ค่าเฉลี่ยคะแนน ความพึงพอใจของแบบสอบถามทั้งฉบับมีค่า > 4

หน่วยผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด :

รพ.สมเด็จพระปิ่นเกล้าฯ พร.รพ.สมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พร.
รพ.อาภากรเกียรติวงศ์ รฐ.สส. รพ.ทหารเรือกรุงเทพ พร. และ ศพส.พร.

ตัวชี้วัดที่ 3.4 จำนวนกระบวนการบริการทางการแพทย์ด้วยเทคโนโลยีดิจิทัลหรือนวัตกรรม
ที่สามารถเข้าถึงได้ง่าย และมีความโปร่งใส

03.

จำนวน (กระบวนการ)

หมายถึง จำนวนกระบวนการบริการทางการแพทย์ด้วยเทคโนโลยีดิจิทัลหรือนวัตกรรม ที่ได้รับการปรับปรุงให้ประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูลได้ง่ายผ่านช่องทางออนไลน์ ที่หลากหลาย และมีความโปร่งใส

การเข้าถึงข้อมูลได้ง่าย
(ACCESSIBILITY)

หมายถึง ความสามารถของผู้มีสิทธิหรือผู้เกี่ยวข้องในการเข้าถึงข้อมูลที่จำเป็น ได้อย่างสะดวก รวดเร็ว ปลอดภัย และเหมาะสม โดยไม่ถูกจำกัดด้วยเวลา สถานที่ หรือข้อจำกัดทางกายภาพ/เทคโนโลยี

ความโปร่งใส
ในการบริการทางการแพทย์
(TRANSPARENCY)

หมายถึง การดำเนินงานและการให้บริการด้านการแพทย์ที่เปิดเผย ตรวจสอบได้ และชัดเจน ทั้งในด้านกระบวนการรักษา การใช้ทรัพยากร การสื่อสารกับผู้รับบริการ และผลลัพธ์ทางการแพทย์ โดยมุ่งให้ผู้รับบริการได้รับข้อมูลที่ถูกต้อง ครบถ้วน และเข้าใจง่าย เพื่อเสริมสร้างความเชื่อมั่นและความไว้วางใจต่อองค์การ

หน่วยผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด : นขต.พร.



ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 พัฒนาระบบบริหารจัดการให้เป็นเลิศ

มิติ	วัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด	หน่วยนับ	เป้าหมาย							กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงาน (แผนงาน/โครงการ)
					69	70	71	72	73	74	75		
ประสิทธิผล	มีความคุ้มค่าในการใช้ทรัพยากรให้เกิดประโยชน์สูงสุด	4.1 ระดับความสามารถในการบริหารงบประมาณ (Budget Efficiency Index)	กคป.พร.	ระดับ	3	4	5	5	5	5	5	8. พัฒนาและปรับปรุงระบบการจัดการ	- โครงการพัฒนาระบบ Cost Optimization System
		4.2 ร้อยละของรายได้ที่เพิ่มขึ้น	นขต.พร.	ร้อยละ	5	8	10	10	15	15	15	6. การสร้างมูลค่าเพิ่ม	- แผนงานพัฒนาการฝึกอบรมหลักสูตรของ พร. เพื่อสร้างมูลค่าเพิ่ม -แผนงานตรวจสอบสุขภาพเฉพาะทาง
												2. พัฒนาความร่วมมือและเครือข่าย	- โครงการสร้างเครือข่ายการให้บริการการวิจัย และอื่น ๆ
คุณภาพบริการ	ผู้รับบริการมีความพึงพอใจต่อ พร.	4.3 ร้อยละค่าเฉลี่ยความพึงพอใจของผู้รับบริการต่อ พร.	ศพส.พร.	ร้อยละ	80	80	85	85	90	90	90	8. การพัฒนาและปรับปรุงระบบการจัดการ	- โครงการพัฒนาระบบคุณภาพตามเกณฑ์ PMQA
ประสิทธิภาพ	มีความพร้อมและสามารถสนับสนุนการปฏิบัติการทางทหารได้อย่างเหมาะสมทันเวลาและมีประสิทธิภาพ	4.4 ร้อยละความสำเร็จในการสนับสนุนทางทหารแพทย์ในการปฏิบัติการทางทหารตามที่ได้รับร้องขอ	กผ.พร. (ผู้รับผิดชอบหลัก) นขต.พร. (ผู้ส่งมอบผลงาน)	ร้อยละ	100	100	100	100	100	100	100	1. พัฒนาความเชี่ยวชาญเฉพาะด้านและการวิจัย	- แผนงานพัฒนาศักยภาพการบริการทางการแพทย์สนับสนุนปฏิบัติการทางทหารของ ทร.
	มีการใช้เทคโนโลยีดิจิทัลในการบริหารจัดการ	4.5 จำนวนการใช้ Digital Workflow ในระบบบริหารจัดการภายใน พร.	นขต.พร.	จำนวน	1	1	2	2	3	3	3	9. พัฒนาเทคโนโลยีและนวัตกรรม	- โครงการพัฒนาเทคโนโลยีการแพทย์ทางไกล /ขยายเครือข่าย /พัฒนา แพลตฟอร์ม



ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 พัฒนาระบบบริหารจัดการให้เป็นเลิศ

มิติ	วัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด	หน่วยนับ	เป้าหมาย							กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงาน (แผนงาน/โครงการ)
					69	70	71	72	73	74	75		
การพัฒนาระบบ	บุคลากรมีความเชี่ยวชาญในระดับสากล	4.6 ร้อยละของบุคลากรที่มีความเชี่ยวชาญในระดับประเทศ/สากล	กวก.ศวก.พร. (ผู้รับผิดชอบหลัก) นขต.พร. (ผู้ส่งมอบผลงาน)	ร้อยละ	≥5	≥5	≥8	≥8	≥10	≥10	≥10	3. พัฒนาศักยภาพบุคลากรและระบบ HR	- แผนงานพัฒนาองค์กรสู่สถาบันทางการแพทย์และการวิจัย - แผนงานพัฒนาหลักสูตร Upskilling & Reskilling สำหรับบุคลากรทางการแพทย์ให้ทันกับเทคโนโลยีใหม่
	มีระบบบริหารทรัพยากรมนุษย์ที่สามารถรักษาบุคลากรที่มีศักยภาพสูงได้	4.7 ร้อยละความสำเร็จของระบบ HR	กพ.ทร.	ร้อยละ	40	50	60	70	80	80	80	10. สร้างความผูกพันและการพัฒนาบุคลากร	- แผนงานพัฒนาระบบบริหารทรัพยากรบุคคล โดยใช้นวัตกรรมและเทคโนโลยีที่ทันสมัย
	มีวัฒนธรรมองค์กรที่ยึดมั่นในความเป็นมืออาชีพและการให้บริการที่เป็นเลิศ	4.8 ระดับความสำเร็จของการสร้างวัฒนธรรมองค์กรของ พร.	ศพส.พร.	ระดับ	1	2	2	3	4	4	5	3. พัฒนาศักยภาพบุคลากรและระบบ HR 10. สร้างความผูกพันและการพัฒนาบุคลากร	- แผนงานพัฒนาระบบบริหารจัดการของ พร. - โครงการพัฒนาระบบการขับเคลื่อนวัฒนธรรมองค์กร - โครงการพัฒนาบุคลากรให้พร้อมรับการเปลี่ยนแปลง





แนวทางการดำเนินงานแผนงาน/โครงการ ของประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4

แผนงาน/โครงการ ของประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4

- โครงการพัฒนาระบบ Cost Optimization System
- แผนงานพัฒนาการฝึกอบรมหลักสูตรของ พร. เพื่อสร้างมูลค่าเพิ่ม
- แผนงานตรวจสอบสุขภาพเฉพาะทาง
- โครงการสร้างเครือข่ายการให้บริการ การวิจัย และอื่น ๆ
- โครงการพัฒนาระบบคุณภาพตามเกณฑ์ PMQA
- แผนงานพัฒนาศักยภาพการบริการทางการแพทย์สนับสนุนปฏิบัติการทางทหารของกองทัพเรือ
- โครงการพัฒนาเทคโนโลยีการแพทย์ทางไกล /ขยายเครือข่าย /พัฒนา แพลตฟอร์ม
- แผนงานพัฒนาองค์กรสู่สถาบันทางการแพทย์และการวิจัย
- แผนงานพัฒนาหลักสูตร Upskilling & Reskilling สำหรับบุคลากรทางการแพทย์ให้ทันกับเทคโนโลยีใหม่
- แผนงานพัฒนาระบบบริหารทรัพยากรบุคคล โดยใช้นวัตกรรมและเทคโนโลยีที่ทันสมัย
- แผนงานพัฒนาระบบบริหารจัดการของกรมแพทย์ทหารเรือ
- โครงการพัฒนาระบบการขับเคลื่อนวัฒนธรรมองค์กร
- โครงการพัฒนาบุคลากรให้พร้อมรับการเปลี่ยนแปลง



นิยาม คำอธิบายความหมายตัวชี้วัดสำคัญตามประเด็นยุทธศาสตร์

ตัวชี้วัดที่ 4.1 ระดับความสามารถในการบริหารงบประมาณ (Budget Efficiency Index)

01.

ความสามารถในการบริหารงบประมาณ (BUDGET EFFICIENCY INDEX)

หมายถึง การประเมินหน่วยงาน/องค์กร หรือในแผนงานระดับนโยบาย เน้นการเปรียบเทียบ "งบประมาณที่เบิกจ่ายได้ตามแผน" กับ "งบประมาณที่วางแผนจะเบิกจ่าย" ในปีงบประมาณนั้นๆ ในที่นี้จะประเมินเฉพาะงบประมาณที่ได้รับจัดสรรจาก ทร. เท่านั้น ตัวชี้วัดนี้ใช้ประเมินประสิทธิภาพของการบริหารงบประมาณ ซึ่งพิจารณาจากสัดส่วนการเบิกจ่ายงบประมาณเทียบกับงบประมาณที่ได้รับจัดสรร โดยสะท้อนถึงความสามารถในการบริหารแผนงานให้แล้วเสร็จตามงบการใช้จ่ายที่ตรงวัตถุประสงค์ การลดงบประมาณเหลือจ่าย การบริหารจัดการภายในที่มีประสิทธิภาพ

หน่วยผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด : กคป.พร.

ตัวชี้วัดที่ 4.3 ร้อยละค่าเฉลี่ยความพึงพอใจของผู้รับบริการต่อกรมแพทยทหารเรือ

02.

ค่าเฉลี่ยความพึงพอใจ

หมายถึง ค่าเฉลี่ยของผลลัพธ์ความพึงพอใจต่อกรมแพทยทหารเรือใน 3 ด้าน คือ

1. ร้อยละของกำลังพล ทร. ครอบครัว และประชาชนพึงพอใจจากการดูแลสุขภาพที่ดี (ผ่านเวชศาสตร์ทางทะเล) : วัดความพึงพอใจจากกลุ่มเป้าหมายที่ได้รับการดูแลสุขภาพตามหลักเวชศาสตร์ทางทะเล ซึ่งเน้นสุขภาพก่อน-ระหว่าง-หลังการปฏิบัติงาน และการส่งเสริมสุขภาพเฉพาะทาง
2. ร้อยละของผู้รับบริการทุกระดับมีความพึงพอใจต่อกรมแพทยทหารเรือ: วัดระดับความพึงพอใจของผู้รับบริการในทุกระดับ ทั้งภายใน (กำลังพล) และภายนอก (ครอบครัว ประชาชนทั่วไป) ในด้านคุณภาพบริการ การเข้าถึง และการตอบสนองต่อความต้องการ
3. ร้อยละความพึงพอใจของผู้รับบริการต่อการบริการทางการแพทย์ที่มีมาตรฐานด้วยเทคโนโลยี: วัดการรับรู้ของผู้รับบริการต่อคุณภาพของระบบบริการที่สนับสนุนด้วยเทคโนโลยีเช่น EMR ระบบจองคิวออนไลน์ ระบบการแพทย์ทางไกล (Telemedicine และ Telehealth) เป็นต้น

หน่วยผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด : ศพส.พร.

ตัวชี้วัดที่ 4.4 ร้อยละความสำเร็จในการสนับสนุนทางการแพทย์ในการปฏิบัติการทางทหารตามที่ได้รับการร้องขอ

03.

ร้อยละความสำเร็จในการสนับสนุนทางการแพทย์ในการปฏิบัติการทางทหารตามที่ได้รับการร้องขอ

หมายถึง คือ ชัดความสามารถในการปฏิบัติงานทางการแพทย์ตามคำสั่งที่ระบุในแผนปฏิบัติการทางการแพทย์ต่างๆ ของกรมแพทยทหารเรือ โดยการประเมินจากองค์ประกอบต่างๆ อย่างครบถ้วน คือ องค์ยุทธวิธี องค์บุคคล และองค์วัตถุ

หน่วยผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด :
ผู้รับผิดชอบหลัก: กผ.พร.
ผู้ส่งมอบผลงาน: นขต.พร.



ผู้เชี่ยวชาญ

หมายถึง ผู้ที่มีความรู้ความสามารถและประสบการณ์ในสายงานที่ปฏิบัติ และสามารถให้คำแนะนำ ให้คำปรึกษา ทางเทคนิคหรือวิธีการต่างๆ แก่ผู้รับบริการ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ทำให้ปฏิบัติงานบรรลุผลสำเร็จอย่างมีประสิทธิภาพ เกณฑ์คุณสมบัติผู้เชี่ยวชาญ

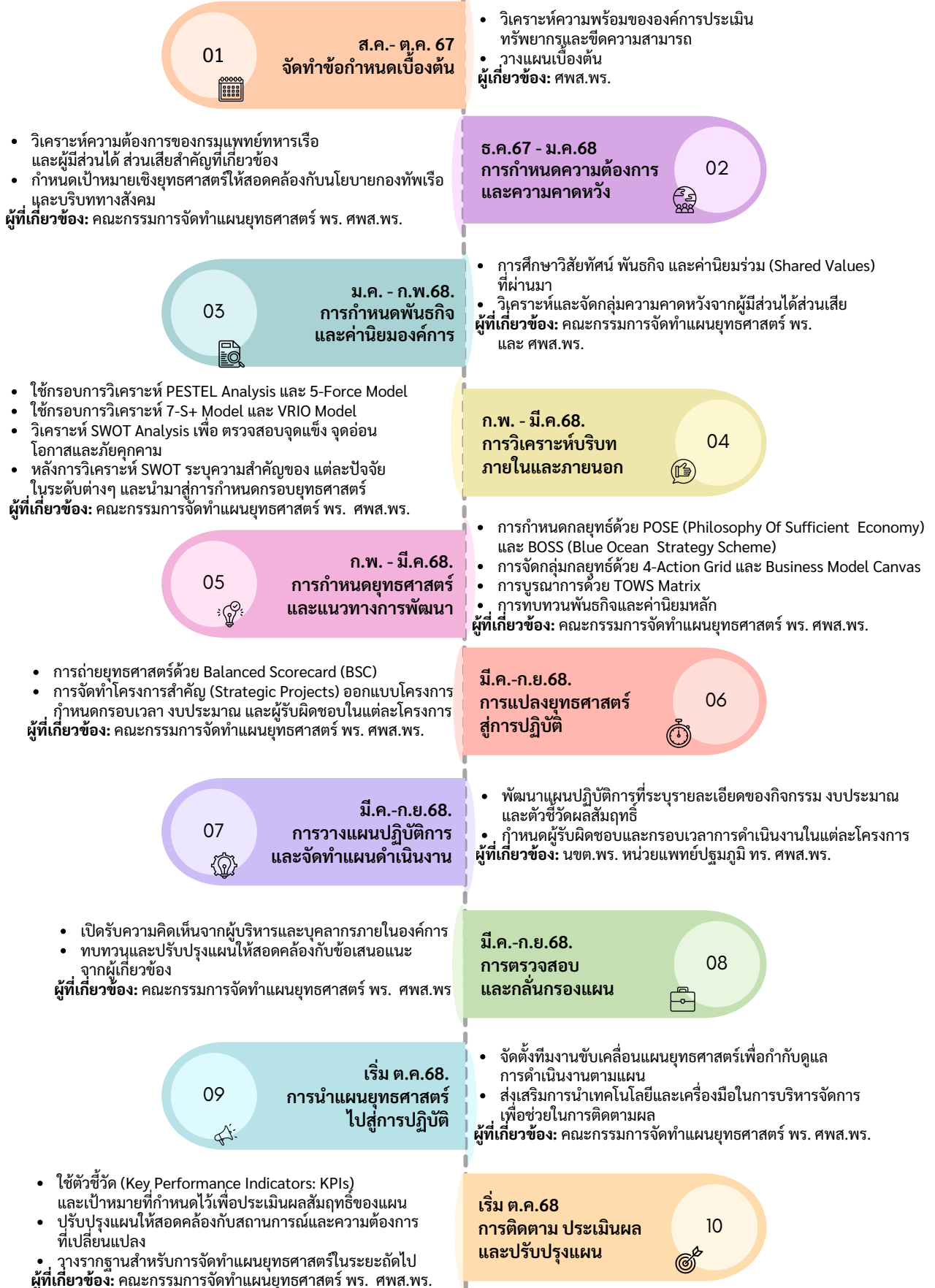
1. เวลาที่ปฏิบัติงานในสายงาน
 - 1.1 วุฒิการศึกษาปริญญาตรีหรือเทียบเท่า จะต้องปฏิบัติงานในสายงานมาแล้วไม่น้อยกว่า 6 ปี
 - 1.2 วุฒิการศึกษาปริญญาโทหรือเทียบเท่า จะต้องปฏิบัติงานในสายงานมาแล้วไม่น้อยกว่า 3 ปี
 - 1.3 วุฒิการศึกษาปริญญาเอกหรือเทียบเท่า จะต้องปฏิบัติงานในสายงานมาแล้วไม่น้อยกว่า 2 ปี
2. มีการปฏิบัติที่ใช้ความเชี่ยวชาญ สนับสนุนให้การปฏิบัติงานของหน่วย มีประสิทธิภาพ ได้แก่ เป็นที่ปรึกษา เป็นพี่เลี้ยงสอนงานในหน่วยเป็นหัวหน้าทีมในการพัฒนางานวิจัย/หรือนวัตกรรม หรือเป็นผู้สร้างองค์ความรู้ขึ้นเพื่อใช้ในหน่วยงาน (เช่น จัดทำแนวปฏิบัติทางการแพทย์/การพยาบาล หรือคู่มือการปฏิบัติอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องกับงานในหน่วย บทความวิชาการ บทความวิจัย เป็นต้น)
3. มีผู้ร่วมงาน และหัวหน้าหน่วยงานให้การรับรองว่าเป็นผู้เชี่ยวชาญ ในระดับสากล หมายถึง ผู้เชี่ยวชาญที่มีผลงานตามเกณฑ์ 1-3 และได้รับการยอมรับจากสถาบันที่ได้รับการยอมรับระดับสากล

หน่วยผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด :

ผู้รับผิดชอบหลัก : กวก.ศวก.พร.

ผู้ส่งมอบผลงาน : นขต.พร.

1. กระบวนการจัดทำแผนยุทธศาสตร์กรมแพทยทหารเรือ



2. ผลการวิเคราะห์ประเด็น SWOT ของกรมแพทยทหารเรือ

2.1 น้ำหนักคะแนนของประเด็นจุดแข็ง

ประเด็นจุดแข็ง 10 ประเด็นแรกที่มีน้ำหนักคะแนนสูงสุด โดยเรียงตามลำดับคะแนน ดังนี้

ลำดับที่	น้ำหนักผล กระทบ	ประเด็นจุดแข็ง
1	10.57%	01 กรมแพทยทหารเรือและโรงพยาบาลในสังกัดมีความเชี่ยวชาญเฉพาะทาง เช่น เวชศาสตร์ทางทะเล โดยเฉพาะงานเวชศาสตร์ใต้น้ำและการบำบัดด้วยออกซิเจนแรงดันสูง และการรักษาโรคเฉพาะทาง โดย รพ.สมเด็จพระปิ่นเกล้าเชี่ยวชาญด้านหัวใจและหลอดเลือด และด้านจักษุกรรม ส่วน รพ.สมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์เชี่ยวชาญด้านวิทยาการติดเชื้อ ศัลยศาสตร์ช่องปากและแมกซิลโลเฟเชียล พร้อมด้วยอุปกรณ์และบุคลากรที่ทันสมัย ทำให้เป็นหน่วยงานชั้นนำในสาขานี้ในประเทศไทย
2	5.24%	03 กรมแพทยทหารเรือมีความเชี่ยวชาญด้านการรักษาตติยภูมิและการแพทย์แบบผสมผสาน เช่น ศูนย์โรคหัวใจและศูนย์จักษุ รวมถึงความโดดเด่นด้านเวชศาสตร์ความดันบรรยากาศสูง ด้วยการมี Hyperbaric Chamber ขนาดใหญ่ที่สุดในอาเซียน ทำให้กรมแพทยทหารเรือ เป็นผู้นำในภูมิภาคในสาขานี้
3	3.74%	20 กรมแพทยทหารเรือมีบทบาทในการสร้างความเชื่อมั่นและภาพลักษณ์ที่ดีให้กับกองทัพเรือ ผ่านการให้บริการทางการแพทย์ที่มีคุณภาพ และการดูแลประชาชนด้วยความเอาใจใส่บุคลากรทางการแพทย์ของเราได้รับความไว้วางใจและความเชื่อมั่นจากประชาชน ซึ่งส่งผลดีต่อภาพลักษณ์โดยรวมของกองทัพเรือในฐานะองค์กรที่ห่วงใยและดูแลประชาชนอย่างแท้จริง
4	1.97%	02 กรมแพทยทหารเรือเชี่ยวชาญการใช้ ระบบการแพทย์ทางไกล (Telemedicine และ Telehealth) และ เทคโนโลยี Satellite เพื่อให้บริการทางการแพทย์ในพื้นที่ห่างไกลหรือเข้าถึงยาก เช่น พื้นที่ทางทะเล บนเรือ และพื้นที่เกาะ ช่วยเพิ่มประสิทธิภาพและความครอบคลุมในการดูแลสุขภาพกำลังพล ทร. ทั่วประเทศ
5	1.68%	23 วิทยาลัยพยาบาลกองทัพเรือและโรงเรียนนาวิกเวชกิจเป็นแหล่งผลิตบุคลากรทางการแพทย์ที่เชี่ยวชาญ (กรมแพทยทหารเรือมีวิทยาลัยพยาบาลกองทัพเรือที่เชี่ยวชาญด้านการฝึกปฏิบัติงานจริง (On the Job Training) ผลิตพยาบาลที่มีมาตรฐานเทียบเท่ามหาวิทยาลัยชั้นนำ และโรงเรียนนาวิกเวชกิจที่ผลิตเจ้าพนักงานฉุกเฉินการแพทย์ (A-EMT) เพื่อสนับสนุนภารกิจด้านการแพทย์ของกองทัพเรือ)
6	1.50%	43 กรมแพทยทหารเรือมีความโดดเด่นในเรื่องความรู้เฉพาะขององค์กรด้าน NAVAL MEDICINE เพื่อตอบสนองภารกิจการให้บริการกองทัพเรือ ทั้งการรักษาพยาบาลในยามปกติ และแปลงสู่ความรู้เฉพาะด้านการแพทย์ในยามสงคราม
7	1.14%	24 หน่วยงานและโรงพยาบาลภายใต้กรมแพทยทหารเรือมีพื้นที่ขนาดใหญ่ที่สามารถนำมาใช้ประโยชน์ได้หลากหลาย ไม่ว่าจะเป็นการพัฒนาสิ่งอำนวยความสะดวก การขยายบริการทางการแพทย์ หรือการจัดตั้งโครงการใหม่ที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ของหน่วยงาน
8	1.08%	21 กรมแพทยทหารเรือมีศักยภาพสูงในการก้าวสู่การเป็นโรงเรียนแพทย์ ด้วยความพร้อมทั้งในด้านบุคลากร ผู้เชี่ยวชาญที่มีประสบการณ์และความสามารถเฉพาะทาง รวมถึงสถานที่ที่เอื้อต่อการจัดการเรียนการสอนและการฝึกปฏิบัติอย่างครบวงจร
9	0.81%	06 กรมแพทยทหารเรือมีเครือข่ายในประเทศที่เข้มแข็ง ทั้งในระดับกองทัพและในระบบสาธารณสุข
10	0.58%	22 กรมแพทยทหารเรือมีแพทย์ผู้เชี่ยวชาญจำนวนมากในหลากหลายสาขา ทำให้สามารถเป็นสถานที่อบรมหรือศูนย์อบรมแพทย์ประจำบ้านได้อย่างมีประสิทธิภาพ



2.2 น้ำหนักคะแนนของประเด็นจุดอ่อน

ประเด็นจุดอ่อน 10 ประเด็นแรกที่มีน้ำหนักคะแนนสูงสุด โดยเรียงตามลำดับคะแนน ดังนี้

ลำดับที่	น้ำหนักผล กระทบ	ประเด็นจุดอ่อน
1	8.12%	27 กรมแพทยทหารเรือขาดระบบบริหารทรัพยากรบุคคลที่ตอบสนองภารกิจ เช่น ไม่มี Career path ที่ชัดเจน และกำลังพล โดยเฉพาะแพทย์ มีแนวโน้มลาออกหรือย้ายไปหน่วยงานอื่น ส่งผลกระทบต่อความต่อเนื่องและประสิทธิภาพการบริการ อีกทั้งการปฏิบัติตามกรอบอัตรากำลังที่กำหนดโดยหน่วยเหนือยังจำกัดอิสระในการจัดการบุคลากรให้เหมาะสมกับภารกิจขององค์การ
2	7.02%	08 กรมแพทยทหารเรือเผชิญปัญหาขาดแคลนบุคลากรในบางสาขา ทำให้ต้องทำงานล่วงเวลาอย่างต่อเนื่อง ส่งผลให้บุคลากรเหนื่อยล้า (burnout) และลดประสิทธิภาพการทำงานในระยะยาว นอกจากนี้กรมแพทยทหารเรือ ยังไม่สามารถดึงดูดและรักษาบุคลากรให้อยู่ในระยะยาวได้ โดยเฉพาะพยาบาลที่มีความเชี่ยวชาญ เนื่องจากปัจจัยด้านสวัสดิการ แรงจูงใจ และบุคลากรโดยรวมที่ไม่เพียงพอต่อภารกิจ
3	2.55%	28 วัฒนธรรมการทำงานแบบราชการทหารที่เน้นระเบียบและโครงสร้างที่เคร่งครัด ประกอบกับความแตกต่างของเจเนอเรชันในบุคลากร และการมีระบบอุปถัมภ์ในองค์กร ส่งผลให้เกิดความเครียด ความไม่พอใจในการทำงาน ความรู้สึกไม่เท่าเทียม และความท้าทายในการสื่อสารและสร้างความร่วมมืออย่างมีประสิทธิภาพในองค์กร
4	2.01%	31 กรมแพทยทหารเรือขาดการนำระบบการประเมินผลงานมาใช้ในการพิจารณาความดีความชอบ ซึ่งทำให้ไม่สามารถจูงใจบุคลากรให้มีแรงจูงใจในการทำงานต่อไปในองค์กรได้ และอาจส่งผลให้ขาดการพัฒนาและการรักษาบุคลากรที่มีคุณภาพ
5	1.81%	48 บุคลากรบางส่วนของกรมแพทยทหารเรือขาดความรู้ความเชี่ยวชาญ และกำลังพลบางส่วน ยังไม่เข้าใจบทบาทการเป็นแพทย์ทหารอย่างเต็มที่ ส่งผลให้เกิดความเสี่ยงต่อการไม่สามารถบรรลุภารกิจด้านการบริการทางการแพทย์ให้กับกองทัพเรือได้อย่างมีประสิทธิภาพ
6	1.70%	29 กรมแพทยทหารเรือไม่สามารถสร้างบุคลากรที่มีความสามารถทันต่อความต้องการ ซึ่งส่งผลต่อการขาดแคลนบุคลากรที่มีคุณภาพในระยะยาว
7	1.64%	52 กรมแพทยทหารเรือต้องปรับตัวจากเดิมที่เน้นการดูแลสุขภาพกำลังพลเป็นหลัก มารองรับการให้บริการแก่ประชาชนทั่วไปมากขึ้น ซึ่งอาจส่งผลกระทบต่อวัฒนธรรมองค์กร ระบบงาน และกระบวนการทำงานที่ยังไม่สอดคล้องกับบทบาทใหม่อย่างเต็มที่ ทำให้เกิดความท้าทายในการปรับเปลี่ยนโครงสร้างและแนวทางการดำเนินงาน
8	1.50%	30 โครงสร้างองค์กรของกรมแพทยทหารเรือยังไม่เหมาะสมหรือไม่สอดคล้องกับเป้าหมายและทิศทางการพัฒนาในอนาคต เช่น สายการบังคับบัญชายาวเกินไป ทำให้การสื่อสารมีความผิดพลาดและล่าช้าได้ เป็นต้น)
9	1.48%	53 การสื่อสารภายในกรมแพทยทหารเรือยังไม่ทั่วถึงบุคลากรในทุกระดับ ทำให้ข้อมูลสำคัญหรือแนวทางการปฏิบัติไม่ถูกถ่ายทอดอย่างครบถ้วนและสม่ำเสมอ อาจก่อให้เกิดความเข้าใจผิดหรือการปฏิบัติงานที่ไม่สอดคล้องกับนโยบายขององค์กร นอกจากนี้ การประชาสัมพันธ์หน่วยงานยังไม่เพียงพอ และขาดการเชื่อมโยงที่มีประสิทธิภาพกับองค์กรภายนอก ส่งผลต่อภาพลักษณ์และการสร้างความร่วมมือกับภาคส่วนต่าง ๆ
10	1.45%	47 การเปลี่ยนแปลงผู้บังคับบัญชาในระดับกรมแพทยทหารเรือ บ่อยครั้ง และการอยู่ในตำแหน่งบริหารไม่นาน ส่งผลให้เกิดความไม่ต่อเนื่องในการดำเนินนโยบาย และอาจทำให้ขาดความเสถียรในการวางแผนและดำเนินการตามกลยุทธ์ที่ตั้งไว้



2.3 น้ำหนักคะแนนของประเด็นโอกาส

ประเด็นโอกาส 10 ประเด็นที่มีน้ำหนักคะแนนสูงสุด โดยเรียงตามลำดับคะแนน ดังนี้

ลำดับที่	น้ำหนักผลกระท	ประเด็นโอกาส
1	4.78%	07 ที่ตั้งโรงพยาบาลอยู่ในพื้นที่ EEC ช่วยเพิ่มประสิทธิภาพในการส่งต่อผู้ป่วย ขยายเครือข่ายบริการ และดึงดูดบุคลากร รวมถึงการสร้างร่วมมือกับภาคธุรกิจและพันธมิตร เช่น กระทรวงสาธารณสุข มหาวิทยาลัย และสมาคมแพทย์ทหารอาเชียน เพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้และพัฒนางานทางการแพทย์ในระดับภูมิภาคและประเทศ
2	3.03%	10 ความก้าวหน้าของเทคโนโลยี (AI และอื่น ๆ) เป็นโอกาสที่ช่วยเพิ่มประสิทธิภาพในการดำเนินงานของกรมแพทย์ทหารเรือ
3	1.99%	11 สังคมผู้สูงอายุ เป็นโอกาสในการพัฒนางานหรือผลิตภัณฑ์ใหม่ ๆ เพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงทางประชากร
4	1.43%	34 แผนยุทธศาสตร์ด้านการแพทย์ทางทะเลของกระทรวงสาธารณสุขเปิดโอกาสให้กรมแพทย์ทหารเรือได้เข้ามามีบทบาทสำคัญในการขับเคลื่อนและสนับสนุนการดำเนินงานของยุทธศาสตร์ดังกล่าว
5	1.12%	13 นโยบายส่งเสริมการท่องเที่ยวทางทะเล โดยเฉพาะในภาคใต้ เป็นโอกาสในการขยายบริการทางการแพทย์ของกรมแพทย์ทหารเรือ
6	1.06%	14 ภาวะโลกร้อนและภัยพิบัติในอนาคต เป็นโอกาสที่ต้องเตรียมความพร้อมด้านกำลังพล เครื่องมือ ยุทโธปกรณ์ และยุทธวิธี เพื่อรองรับผลกระทบที่อาจเกิดขึ้น
7	0.58%	12 การเกิดโรคอุบัติใหม่หรือโรคอุบัติซ้ำ เป็นโอกาสในการเตรียมความพร้อมและใช้ความเชี่ยวชาญในการจัดการกับสถานการณ์วิกฤตด้านสุขภาพ
8	0.50%	33 กรมแพทย์ทหารเรือได้รับงบประมาณที่เพียงพอในการดำเนินงานตามภารกิจจากการดูแลกลุ่มเป้าหมายที่มีการเบิกจ่ายตรงจากกรมบัญชีกลาง จึงทำให้กรมแพทย์ทหารเรือ มีโอกาสในการใช้ทรัพยากรที่มีอยู่ให้เกิดประโยชน์สูงสุดและพัฒนาภารกิจต่าง ๆ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ
9	0.50%	36 ปัญหาสาธารณสุขด้านสุขภาพที่เกิดขึ้นอย่างต่อเนื่อง เป็นโอกาสที่กรมแพทย์ทหารเรือสามารถให้บริการที่มีคุณภาพและครอบคลุมได้มากขึ้น ซึ่งจะช่วยเพิ่มงานและรายได้รวมถึงส่งเสริมการขยายบริการทางการแพทย์ให้แก่ผู้ป่วยทั้งภายในและภายนอกหน่วยงาน
10	0.48%	35 การได้รับงบประมาณจากภายนอก เช่น สปสช. เป็นโอกาสที่ดีในการพัฒนาและขยายบริการทางการแพทย์ของกรมแพทย์ทหารเรือ

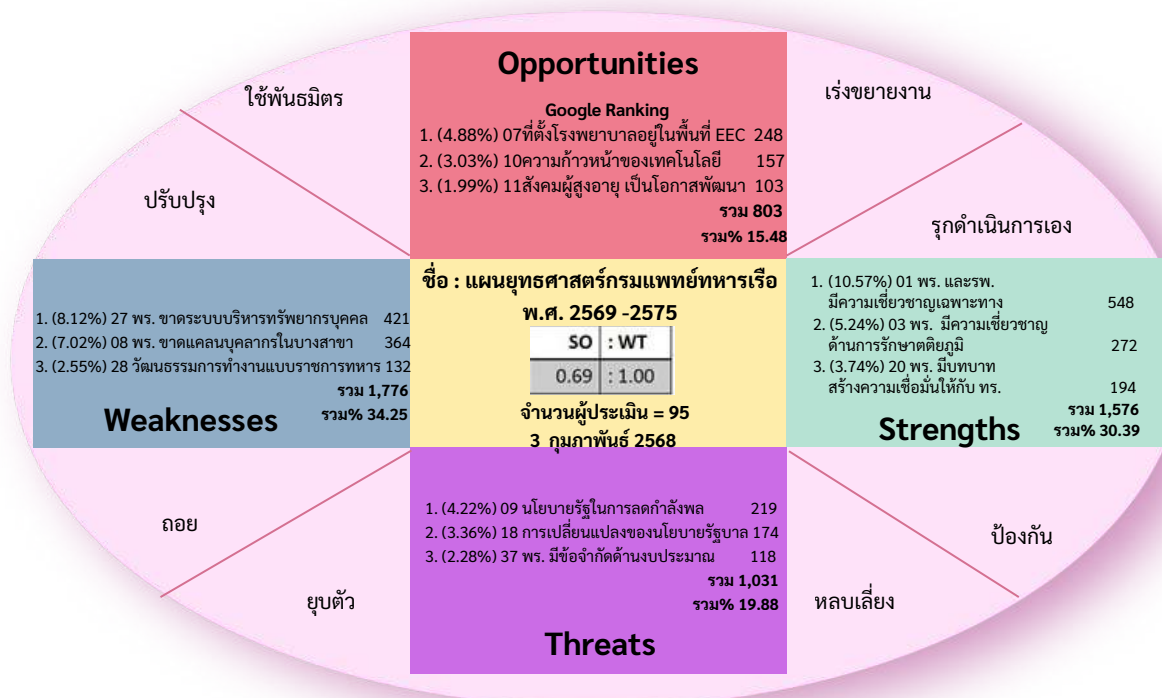
2.4 น้ำหนักคะแนนของประเด็นภัยคุกคาม

ประเด็นภัยคุกคาม 10 ประเด็นที่มีน้ำหนักคะแนนสูงสุด โดยเรียงตามลำดับคะแนน ดังนี้

ลำดับที่	น้ำหนักผล กระทบ	ประเด็นภัยคุกคาม
1	4.22%	09 นโยบายรัฐในการลดกำลังพลและการปรับเป็นพลเรือนส่งผลให้กำลังพลไม่เพียงพอต่อการปฏิบัติงาน หน่วยงานเอกชนและหน่วยงานเอกชนมีแรงจูงใจที่ดีกว่า เช่น สวัสดิการและโอกาสพัฒนาตนเองที่สูงกว่า ส่งผลให้บุคลากรของกรมแพทยทหารเรือ ย้ายออกไปทำงานในหน่วยงานเหล่านี้ เกิดปัญหาสมองไหลและส่งผลกระทบต่อการทำงานของกรมแพทยทหารเรือในระยะยาว
2	3.36%	18 การเปลี่ยนแปลงของนโยบายรัฐบาล เช่น การปฏิรูประบบหลักประกันสุขภาพ อาจส่งผลกระทบต่อทิศทางการดำเนินงานของกรมแพทยทหารเรือ โดยเฉพาะในด้านงบประมาณ การจัดสรรทรัพยากร และการกำหนดภารกิจที่อาจไม่สอดคล้องกับความสามารถหรือเป้าหมายขององค์กรในระยะยาว
3	2.28%	37 กรมแพทยทหารเรือมีข้อจำกัดด้านงบประมาณและแนวโน้มลดลง ทำให้ไม่สามารถจัดสรรทรัพยากรได้ตามความสำคัญของภารกิจ
4	1.89%	17 สังคมมีความคาดหวังสูงในการดูแลและรักษาโรค อุบัติเหตุทางทะเล รวมถึงมาตรฐานการส่งกลับและกู้ชีพทางทะเล อาจกลายเป็นภัยคุกคาม หากกรมแพทยทหารเรือไม่สามารถตอบสนองความคาดหวังเหล่านี้ได้อย่างมีประสิทธิภาพ
5	1.74%	40 การพัฒนาเทคโนโลยีที่ทันสมัยและก้าวหน้าอย่างรวดเร็ว บุคลากรไม่สามารถปรับตัวและตามให้ทันกับการเปลี่ยนแปลงทางเทคโนโลยี อาจส่งผลกระทบต่อกระบวนการทำงานล่าช้าหรือขาดประสิทธิภาพในการทำงาน
6	1.12%	42 โรงพยาบาลเอกชนมีการพัฒนาอย่างรวดเร็ว ทั้งในด้านเทคโนโลยีที่ทันสมัย การบริการที่เป็นเลิศ และการลงทุนที่ต่อเนื่อง ทำให้กรมแพทยทหารเรือต้องเผชิญกับแรงกดดันในการเร่งพัฒนาคุณภาพบริการและสร้างความแตกต่าง เพื่อรักษาฐานผู้ป่วยและความน่าเชื่อถือในระยะยาว
7	1.02%	16 กลไกภาครัฐที่อ่อนแออาจส่งผลกระทบต่อการทำงานของกรมแพทยทหารเรือ โดยทำให้เกิดความล่าช้าในการดำเนินงาน การขาดการสนับสนุนที่มีประสิทธิภาพ และอาจจำกัดความสามารถในการตอบสนองต่อความต้องการหรือสถานการณ์ฉุกเฉินในด้านต่าง ๆ
8	0.96%	15 การเปลี่ยนแปลงจากสังคมอัตราการเกิดต่ำไปสู่สังคมสูงอายุ อาจสร้างความท้าทายในการเตรียมความพร้อมของกรมแพทยทหารเรือ ในการให้บริการทางการแพทย์สำหรับผู้สูงอายุในอนาคต
9	0.58%	39 ค่านิยมของคนรุ่นใหม่ที่ไม่ให้ความสำคัญกับการเข้าสู่ระบบราชการหรือการติดชั้นยศ อาจส่งผลกระทบต่อกรมแพทยทหารเรือขาดแคลนบุคลากรรุ่นใหม่
10	0.54%	58 ระบบ ICS ได้ผลกระทบจากการสั่งการและขึ้นในลักษณะนอกหลักการ จากผู้มีอำนาจ

2.5 ตำแหน่งยุทธศาสตร์ในปัจจุบัน ก่อนการปรับใช้แนวคิด POSE และ BOSS

ผลการวิเคราะห์ SWOT พบว่าตำแหน่งทางยุทธศาสตร์ (Strategic Position: SP) ก่อนการปรับใช้แนวคิด POSE และ BOSS ของกรมแพทยทหารเรืออยู่ในสถานะ “ตั้งรับ” (SO:WT = 0.69:1.00) จากคะแนนจุดอ่อน ได้คะแนนสูงสุด 1,776 คะแนน (34.25%) จุดแข็ง 1,576 คะแนน (30.39%) ภัยคุกคาม 1,031 คะแนน (19.88%) และโอกาส 803 คะแนน (15.48%) ซึ่งสะท้อนถึงความเสี่ยงเปรียบเชิงยุทธศาสตร์



รูปภาพที่ 1 ตำแหน่งทางยุทธศาสตร์ในปัจจุบันของกรมแพทยทหารเรือก่อนการปรับใช้แนวคิด POSE และ BOSS (ที่มา : ประเมินโดยผู้บริหารของกรมแพทยทหารเรือ ณ วันที่ 8 ม.ค. 68 และ วันที่ 3 ก.พ. 68)

QR Code ข้อมูลอ้างอิง



รายงานผลการวิเคราะห์
และจัดทำร่างแผนยุทธศาสตร์
กรมแพทยทหารเรือ ปี พ.ศ. 2569-2575

วิทัศน์ยุทธศาสตร์
กรมแพทยทหารเรือ ปี พ.ศ. 2569-2575





กองแผน กรมแพทยทหารเรือ
เลขรับ ๒๕๖๘
วันที่ ๐๕ ส.ค. ๒๕๖๘
เวลา ๐๘.๓๐

กรมแพทยทหารเรือ
เลขรับ ๐๕๕๗๖
วันที่ - ๕ ส.ค. ๒๕๖๘
เวลา ๐๘.๕๖

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ ศพส.พร. (โทร.๕๒๗๖๗)

ที่ ๑๒ /๖๘

วันที่ ๕ ส.ค.๖๘

เรื่อง ขออนุมัติใช้แผนยุทธศาสตร์ พร.ปี พ.ศ.๒๕๖๙ - ๒๕๗๕

เสนอ พร.

๑. ศพส.พร.ขออนุมัติใช้แผนยุทธศาสตร์ พร.ปี พ.ศ. ๒๕๖๙ - ๒๕๗๕ เพื่อใช้เป็นแนวทางในการจัดทำแผนปฏิบัติราชการ ของ นขต.พร. นขต.บก.พร.หน่วยแพทย์ ทร.และหน่วยเกี่ยวข้อง

๒. ศพส.พร.ขอเสนอประกอบการพิจารณา ดังนี้

๒.๑ จก.พร.ได้ดำริให้ ศพส.พร.จัดทำแผนยุทธศาสตร์ พร. เพื่อเป็นกรอบดำเนินการพัฒนากรมแพทยทหารเรือ ตอบสนองต่อสภาวะแวดล้อมภายนอกที่เปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว รวมทั้งนโยบายการพัฒนาประเทศ และภารกิจด้านการแพทยทหารที่ พร.ได้รับมอบหมายจาก ทร.

๒.๒ ศพส.พร.ได้ทบทวนแผนยุทธศาสตร์ พร. พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๖๘ ผลการดำเนินงานผลลัพธ์ตัวชี้วัด โดยใช้กระบวนการจัดทำยุทธศาสตร์ ตามที่ กพร.กำหนด ตามเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ(PMQA) ประกอบด้วยการวิเคราะห์ทางยุทธศาสตร์ เพื่อกำหนดทิศทางขององค์กรในอนาคต จัดทำวิสัยทัศน์ และแผนยุทธศาสตร์ กำหนดเป็นทิศทางการบริหารจัดการองค์การ โดยจัดการรวบรวมข้อเสนอแนะข้อคิดเห็นจากผู้บริหารระดับสูงของ พร. นน.นขต.พร. และผู้เกี่ยวข้อง ได้มาซึ่งวิสัยทัศน์กรมแพทยทหารเรือ “เป็นองค์การแพทยทหารที่มีคุณภาพสูงในระดับภูมิภาคที่กองทัพเรือและประชาชนเชื่อมั่นและภาคภูมิใจ”

๒.๓ แผนยุทธศาสตร์ พร.ปี พ.ศ. ๒๕๖๙ - ๒๕๗๕ จะนำไปใช้เป็นกรอบแนวทางการจัดทำแผนการพัฒนาของ นขต.พร.และหน่วยแพทย์ ทร. โดยมีองค์ประกอบได้แก่ แผนที่ยุทธศาสตร์ที่แสดงถึงความเชื่อมโยง เป้าประสงค์ (Goal) ประเด็นยุทธศาสตร์ (Strategic Issues) ๔ ประเด็น คือ ๑. ยกระดับบทบาทของกรมแพทยทหารเรือเป็นศูนย์กลางด้านเวชศาสตร์ทางทะเลในระดับภูมิภาค ๒. สร้างภาพลักษณ์เพื่อเพิ่มความเชื่อมั่นอย่างทั่วถึง ๓. สร้างความยั่งยืนทางการบริการสุขภาพด้วยเทคโนโลยีและนวัตกรรมที่ทันสมัย ๔. พัฒนาระบบบริหารจัดการให้เป็นเลิศ โดยมีตัวชี้วัดหลักจำนวน ๑๔ ตัวชี้วัดที่ใช้ในการขับเคลื่อนไปสู่วิสัยทัศน์

๓. เพื่อให้แผนยุทธศาสตร์ของ พร.สามารถขับเคลื่อนไปในทิศทางเดียวกัน มีการถ่ายทอดลงสู่การปฏิบัติ มีการติดตาม ประเมินผลการปฏิบัติ ที่แสดงประสิทธิผลและความก้าวหน้า มุ่งสู่การบรรลุวิสัยทัศน์ของ พร. เห็นควร

๓.๑ อนุมัติใช้แผนยุทธศาสตร์ กรมแพทยทหารเรือ ปี พ.ศ. ๒๕๖๙ - ๒๕๗๕

๓.๒ นขต.พร. นขต.บก.พร. หน่วยแพทย์ปฐมภูมิ ทร.และหน่วยเกี่ยวข้อง นำแผนยุทธศาสตร์ กรมแพทยทหารเรือ ปี พ.ศ. ๒๕๖๙ - ๒๕๗๕ ไปใช้เป็นแนวทางทำแผนปฏิบัติราชการที่มีความสอดคล้อง และรายงานผลการดำเนินการตามแผนยุทธศาสตร์มายัง ศพส.พร.รายไตรมาส



๓.๓ กวส.พร.ขึ้นเว็บไซต์ของ พร.และเผยแพร่โดยสื่อต่างๆ

๓.๔ ศพส.พร.จัดทำเป็นรูปเล่มแจกจ่าย

จึงเสนอมาเพื่อพิจารณาอนุมัติตามข้อ ๓

พล.ร.ต.

1๙๗ ๐๙๐๗

รอง จก.พร./ผอ.ศพส.พร.

ก.ม.ม
๑๗
๒๐๖

เสนอ พร.

ผอ.พร. พิจารณาแล้ว เห็นควรอนุมัติตามที่ ศพส.พร. เสนอในข้อ ๓

จึงเสนอมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบกรุณาอนุมัติตามเสนอ

น.อ.

๒๒๑

ทก.กผ.พร.

น.อ.

๑๗๖๗

ทน.นผอ.พร.

๖๕ ส.ค.๖๘

พล.ร.ต.

๑๙๗ ๐๙๐๗

รอง จก.พร.(๑)

๖๕ ส.ค.๖๘

- อนุมัติ

พล.ร.ท.

๑๙๗ ๐๙๐๗

จก.พร.

๑๙๗ ส.ค.๖๘

สำเนาถูกต้อง

ร.ท. ๑๙๗

(พิพัฒชัย เข้มไธสง)

ช่วยปฏิบัติราชการ แผนกธุรการ บก.พร.

๑๙๗ ส.ค.๖๘

สำเนา - จก.พร. รอง จก.พร.(๑) และ (๒) นขต.พร. นขต.บก.พร.

ต้นเรื่อง - ศพส.พร.





กรมแพทย์ทหารเรือ
NAVAL MEDICAL DEPARTMENT

แผนยุทธศาสตร์กรมแพทย์ทหารเรือ ปี พ.ศ. 2569 – 2575

NAVAL
MEDICAL
DEPARTMENT
STRATEGY
2026-2032

ศูนย์พัฒนาขีดสมรรถนะกรมแพทย์ทหารเรือ

www.nmd.go.th